

人力资源社会保障部

2025 年度部门预算

2025 年 3 月

目录

第一部分 人力资源社会保障部概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 人力资源社会保障部2025年部门预算表

一、部门收支总表

二、部门收入总表

三、部门支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 人力资源社会保障部2025年部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 人力资源社会保障部概况

一、部门职责

（一）拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和

信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）联合有关部门组织实施省部级表彰，根据授权研究提出对重大先进典型开展省部级及时性表彰的建议，承担表彰奖励获得者待遇落实相关政策制定和管理服务工作。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

（十三）完成党中央、国务院交办的其他任务。

（十四）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十五）有关职责分工。与教育部的有关职责分工。高校毕业生就业政策由人力资源社会保障部牵头，会同教育部等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由教育部负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由人力资源社会保障部负责。

根据《党和国家机构改革方案》，负责引进国外智力工作。

二、机构设置

从预算单位构成看，人力资源社会保障部部门预算包括：部本级预算、离退休干部局预算、部属事业单位预算。纳入人力资源社会保障部 2025 年部门预算编制范围的二级预算单位包括：

1. 人力资源和社会保障部本级
2. 人力资源和社会保障部离退休干部局
3. 人力资源和社会保障部机关服务中心
4. 人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心
5. 中国就业培训技术指导中心
6. 人力资源和社会保障部统计调查中心
7. 人力资源和社会保障部信息中心
8. 人力资源和社会保障部事业单位人事服务中心
9. 人力资源和社会保障部全国人才流动中心
10. 人力资源和社会保障部人事考试中心
11. 人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心
12. 人力资源和社会保障部国际交流服务中心
13. 人力资源和社会保障部教育培训中心
14. 人力资源和社会保障部宣传中心
15. 人力资源和社会保障部九江培训中心
16. 人力资源和社会保障部文印室
17. 中国人事报刊社
18. 中央国家机关养老保险管理中心
19. 人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心
20. 中国劳动保障报社
21. 中国劳动和社会保障科学研究院
22. 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

23. 中国人事科学研究院
24. 中国博士后科学基金会
25. 中国国际人才交流基金会
26. 人力资源和社会保障部国外人才研究中心

第二部分 人力资源社会保障部 2025 年部门预算表

部门收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	861,786.95	一、一般公共服务支出	305.28
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	58,301.77
三、国有资本经营预算拨款收入		三、科学技术支出	364,849.31
四、事业收入	38,259.85	四、社会保障和就业支出	761,576.49
五、事业单位经营收入	78,461.00	五、卫生健康支出	80.68
六、其他收入	10,909.39	六、节能环保支出	471.97
		七、住房保障支出	5,616.18
本年收入合计	989,417.19	本年支出合计	1,191,201.68
使用非财政拨款结余	4,097.48	结转下年	10,276.40
上年结转	207,963.41		
收 入 总 计	1,201,478.08	支 出 总 计	1,201,478.08

部门收入总表

单位：万元

合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基 金预算拨 款收入	国有资本 经营预算 拨款收入	事业收入		事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	其他收入	使用非财 政拨款结 余
					金额	其中：教 育收费					
1,201,478.08	207,963.41	861,786.95			38,259.85		78,461.00			10,909.39	4,097.48

部门支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位 经营支出	对附属单位 补助支出
201	一般公共服务支出	305.28		305.28			
20111	纪检监察事务	305.28		305.28			
2011105	派驻派出机构	305.28		305.28			
202	外交支出	58,301.77		58,301.77			
20204	国际组织	58,224.10		58,224.10			
2020401	国际组织会费	56,733.24		56,733.24			
2020402	国际组织捐赠	1,490.86		1,490.86			
20205	对外合作与交流	77.67		77.67			
2020599	其他对外合作与交流支出	77.67		77.67			
206	科学技术支出	364,849.31	18,615.40	346,233.91			
20602	基础研究	343,334.17		343,334.17			
2060208	科技人才队伍建设	343,334.17		343,334.17			
20603	应用研究	9,618.20	7,427.28	2,190.92			
2060301	机构运行	7,427.28	7,427.28				
2060302	社会公益研究	2,190.92		2,190.92			

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位 经营支出	对附属单位 补助支出
20606	社会科学	11,896.94	11,188.12	708.82			
2060601	社会科学研究机构	11,188.12	11,188.12				
2060602	社会科学研究	708.82		708.82			
208	社会保障和就业支出	761,576.49	78,485.39	665,691.10		17,400.00	
20801	人力资源和社会保障管理事务	747,257.62	64,204.14	665,653.48		17,400.00	
2080101	行政运行	19,824.51	19,824.51				
2080102	一般行政管理事务	363,809.28		363,809.28			
2080103	机关服务	5,216.20	5,216.20				
2080104	综合业务管理	5,157.50		5,157.50			
2080105	劳动保障监察	310.18		310.18			
2080106	就业管理事务	2,868.59		2,868.59			
2080107	社会保险业务管理事务	2,251.42		2,251.42			
2080108	信息化建设	5,909.09		5,909.09			
2080109	社会保险经办机构	1,492.10		1,492.10			
2080110	劳动关系和维权	587.78		587.78			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	78.39		78.39			
2080113	政府特殊津贴	50,036.92		50,036.92			

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位 经营支出	对附属单位 补助支出
2080114	资助留学回国人员	4,153.24		4,153.24			
2080115	博士后日常经费	139,275.99		139,275.99			
2080116	引进人才费用	3,724.35		3,724.35			
2080150	事业运行	39,136.38	39,136.38				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	103,425.70	27.05	85,998.65		17,400.00	
20805	行政事业单位养老支出	14,318.87	14,281.25	37.62			
2080501	行政单位离退休	4,706.55	4,706.55				
2080502	事业单位离退休	296.81	296.81				
2080503	离退休人员管理机构	1,746.08	1,708.46	37.62			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,424.00	4,424.00				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	3,145.43	3,145.43				
210	卫生健康支出	80.68	80.68				
21011	行政事业单位医疗	80.68	80.68				
2101101	行政单位医疗	80.68	80.68				
211	节能环保支出	471.97		471.97			
21110	能源节约利用	471.97		471.97			
2111001	能源节约利用	471.97		471.97			

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位 经营支出	对附属单位 补助支出
221	住房保障支出	5,616.18	5,616.18				
22102	住房改革支出	5,616.18	5,616.18				
2210201	住房公积金	3,576.76	3,576.76				
2210202	提租补贴	383.28	383.28				
2210203	购房补贴	1,656.14	1,656.14				
合 计		1,191,201.68	102,797.65	1,071,004.03		17,400.00	

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	861,786.95	一、本年支出	1,068,474.80
（一）一般公共预算拨款	861,786.95	（一）一般公共服务支出	305.28
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	58,301.77
（三）国有资本经营预算拨款		（三）科学技术支出	359,293.30
		（四）社会保障和就业支出	646,550.21
二、上年结转	206,687.85	（五）卫生健康支出	80.68
（一）一般公共预算拨款	206,687.85	（六）节能环保支出	471.97
（二）政府性基金预算拨款		（七）住房保障支出	3,471.59
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	1,068,474.80	支 出 总 计	1,068,474.80

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2024年执行数		2025年预算数			2025年预算数比 2024年执行数		2025年预算数比 2024年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建投资后 执行数	年初预算数			扣除中央基建投资后 预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
201	一般公共服务支出	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
20111	纪检监察事务	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
2011105	派驻派出机构	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
202	外交支出	59,043.00	59,043.00	55,991.50		55,991.50	55,991.50	-3,051.50	-5.17%	-3,051.50	-5.17%
20204	国际组织	58,943.00	58,943.00	55,991.50		55,991.50	55,991.50	-2,951.50	-5.01%	-2,951.50	-5.01%
2020401	国际组织会费	57,503.00	57,503.00	54,511.50		54,511.50	54,511.50	-2,991.50	-5.20%	-2,991.50	-5.20%
2020402	国际组织捐赠	1,440.00	1,440.00	1,480.00		1,480.00	1,480.00	40.00	2.78%	40.00	2.78%
20205	对外合作与交流	100.00	100.00					-100.00	-100.00%	-100.00	-100.00%
2020599	其他对外合作与交流支出	100.00	100.00					-100.00	-100.00%	-100.00	-100.00%
206	科学技术支出	279,180.53	279,180.53	303,122.00	5,648.70	297,473.30	303,122.00	23,941.47	8.58%	23,941.47	8.58%
20602	基础研究	271,816.00	271,816.00	295,626.00		295,626.00	295,626.00	23,810.00	8.76%	23,810.00	8.76%
2060208	科技人才队伍建设	271,816.00	271,816.00	295,626.00		295,626.00	295,626.00	23,810.00	8.76%	23,810.00	8.76%
20603	应用研究	3,887.07	3,887.07	3,998.65	2,823.35	1,175.30	3,998.65	111.58	2.87%	111.58	2.87%
2060301	机构运行	2,693.07	2,693.07	2,823.35	2,823.35		2,823.35	130.28	4.84%	130.28	4.84%
2060302	社会公益研究	1,194.00	1,194.00	1,175.30		1,175.30	1,175.30	-18.70	-1.57%	-18.70	-1.57%
20606	社会科学	3,477.46	3,477.46	3,497.35	2,825.35	672.00	3,497.35	19.89	0.57%	19.89	0.57%
2060601	社会科学研究机构	2,827.46	2,827.46	2,825.35	2,825.35		2,825.35	-2.11	-0.07%	-2.11	-0.07%
2060602	社会科学研究	650.00	650.00	672.00		672.00	672.00	22.00	3.38%	22.00	3.38%
208	社会保障和就业支出	447,254.79	447,254.79	499,173.68	26,616.89	472,556.79	499,173.68	51,918.89	11.61%	51,918.89	11.61%
20801	人力资源和社会保障管理事务	441,034.32	441,034.32	492,902.06	20,379.47	472,522.59	492,902.06	51,867.74	11.76%	51,867.74	11.76%
2080101	行政运行	16,482.76	16,482.76	16,624.20	16,624.20		16,624.20	141.44	0.86%	141.44	0.86%
2080102	一般行政管理事务	175,235.60	175,235.60	231,476.70		231,476.70	231,476.70	56,241.10	32.09%	56,241.10	32.09%
2080103	机关服务	534.97	534.97	552.44	552.44		552.44	17.47	3.27%	17.47	3.27%
2080104	综合业务管理	4,259.21	4,259.21	4,346.09		4,346.09	4,346.09	86.88	2.04%	86.88	2.04%
2080105	劳动保障监察	254.38	254.38	240.44		240.44	240.44	-13.94	-5.48%	-13.94	-5.48%
2080106	就业管理事务	2,628.94	2,628.94	2,299.46		2,299.46	2,299.46	-329.48	-12.53%	-329.48	-12.53%
2080107	社会保险业务管理事务	2,053.76	2,053.76	1,958.54		1,958.54	1,958.54	-95.22	-4.64%	-95.22	-4.64%
2080108	信息化建设	3,076.74	3,076.74	4,249.12		4,249.12	4,249.12	1,172.38	38.10%	1,172.38	38.10%

功能分类科目		2024年执行数		2025年预算数				2025年预算数比 2024年执行数		2025年预算数比 2024年执行数 (扣除中央基建投资)	
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建投资后 执行数	年初预算数			扣除中央基建投资后 预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
2080109	社会保险经办机构	1,500.00	1,500.00	1,386.65		1,386.65	1,386.65	-113.35	-7.56%	-113.35	-7.56%
2080110	劳动关系和维权	535.06	535.06	508.63		508.63	508.63	-26.43	-4.94%	-26.43	-4.94%
2080112	劳动人事争议调解仲裁	77.49	77.49	73.62		73.62	73.62	-3.87	-4.99%	-3.87	-4.99%
2080113	政府特殊津贴	51,582.75	51,582.75	45,868.80		45,868.80	45,868.80	-5,713.95	-11.08%	-5,713.95	-11.08%
2080114	资助留学回国人员	4,065.00	4,065.00	4,065.00		4,065.00	4,065.00				
2080115	博士后日常经费	139,120.00	139,120.00	139,120.00		139,120.00	139,120.00				
2080116	引进人才费用	2,469.18	2,469.18	2,376.52		2,376.52	2,376.52	-92.66	-3.75%	-92.66	-3.75%
2080150	事业运行	3,063.22	3,063.22	3,195.44	3,195.44		3,195.44	132.22	4.32%	132.22	4.32%
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	34,095.26	34,095.26	34,560.41	7.39	34,553.02	34,560.41	465.15	1.36%	465.15	1.36%
20805	行政事业单位养老支出	6,220.47	6,220.47	6,271.62	6,237.42	34.20	6,271.62	51.15	0.82%	51.15	0.82%
2080501	行政单位离退休	1,656.19	1,656.19	1,596.02	1,596.02		1,596.02	-60.17	-3.63%	-60.17	-3.63%
2080502	事业单位离退休	158.97	158.97	165.67	165.67		165.67	6.70	4.21%	6.70	4.21%
2080503	离退休人员管理机构	639.57	639.57	664.01	629.81	34.20	664.01	24.44	3.82%	24.44	3.82%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,391.50	2,391.50	2,444.76	2,444.76		2,444.76	53.26	2.23%	53.26	2.23%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,374.24	1,374.24	1,401.16	1,401.16		1,401.16	26.92	1.96%	26.92	1.96%
210	卫生健康支出	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
21011	行政事业单位医疗	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
2101101	行政单位医疗	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
211	节能环保支出			332.33		332.33	332.33	332.33		332.33	
21110	能源节约利用			332.33		332.33	332.33	332.33		332.33	
2111001	能源节约利用			332.33		332.33	332.33	332.33		332.33	
221	住房保障支出	3,163.31	3,163.31	3,167.44	3,167.44		3,167.44	4.13	0.13%	4.13	0.13%
22102	住房改革支出	3,163.31	3,163.31	3,167.44	3,167.44		3,167.44	4.13	0.13%	4.13	0.13%
2210201	住房公积金	1,823.72	1,823.72	1,851.44	1,851.44		1,851.44	27.72	1.52%	27.72	1.52%
2210202	提租补贴	272.43	272.43	275.00	275.00		275.00	2.57	0.94%	2.57	0.94%
2210203	购房补贴	1,067.16	1,067.16	1,041.00	1,041.00		1,041.00	-26.16	-2.45%	-26.16	-2.45%
合 计		789,692.60	789,692.60	861,786.95	35,433.03	826,353.92	861,786.95	72,094.35	9.13%	72,094.35	9.13%

一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	24,618.42	24,618.42	
30101	基本工资	8,556.08	8,556.08	
30102	津贴补贴	7,953.89	7,953.89	
30103	奖金	444.29	444.29	
30106	伙食补助费	64.17	64.17	
30107	绩效工资	1,305.26	1,305.26	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,444.76	2,444.76	
30109	职业年金缴费	1,401.16	1,401.16	
30110	职工基本医疗保险缴费	153.50	153.50	
30112	其他社会保障缴费	24.30	24.30	
30113	住房公积金	1,851.44	1,851.44	
30114	医疗费	289.99	289.99	
30199	其他工资福利支出	129.58	129.58	
302	商品和服务支出	8,152.35		8,152.35

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30201	办公费	171.44		171.44
30202	印刷费	700.80		700.80
30204	手续费	2.65		2.65
30205	水费	67.60		67.60
30206	电费	986.32		986.32
30207	邮电费	440.26		440.26
30208	取暖费	391.40		391.40
30209	物业管理费	985.78		985.78
30211	差旅费	274.38		274.38
30213	维修（护）费	638.25		638.25
30214	租赁费	3.25		3.25
30215	会议费	171.37		171.37
30216	培训费	93.74		93.74
30217	公务接待费	8.43		8.43
30218	专用材料费	29.00		29.00
30225	专用燃料费	2.50		2.50

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30226	劳务费	190.04		190.04
30227	委托业务费	308.17		308.17
30228	工会经费	466.52		466.52
30229	福利费	255.03		255.03
30231	公务用车运行维护费	324.31		324.31
30239	其他交通费用	1,144.04		1,144.04
30240	税金及附加费用	3.70		3.70
30299	其他商品和服务支出	493.37		493.37
303	对个人和家庭的补助	2,218.19	2,218.19	
30301	离休费	466.20	466.20	
30302	退休费	872.63	872.63	
30304	抚恤金	655.99	655.99	
30305	生活补助	25.68	25.68	
30307	医疗费补助	164.10	164.10	
30309	奖励金	4.88	4.88	
30399	其他对个人和家庭的补助	28.71	28.71	

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
310	资本性支出	444.07		444.07
31002	办公设备购置	103.87		103.87
31007	信息网络及软件购置更新	290.20		290.20
31099	其他资本性支出	50.00		50.00
合计		35,433.03	26,836.61	8,596.42

政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2025年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合 计				

注：人力资源和社会保障部2025年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2025年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
合 计				

注：人力资源和社会保障部2025年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2025年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1,940.78	1,523.47	351.01		351.01	66.30

第三部分 人力资源社会保障部 2025年部门预算情况说明

一、关于 2025 年部门收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、事业单位经营收入、其他收入、使用非财政拨款结余、上年结转；支出包括：一般公共服务支出、外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、节能环保支出、住房保障支出。人力资源社会保障部 2025 年收支总预算 1,201,478.08 万元。

二、关于 2025 年部门收入总表的说明

人力资源社会保障部 2025 年收入预算 1,201,478.08 万元，其中：上年结转 207,963.41 万元，占 17.31%；一般公共预算拨款收入 861,786.95 万元，占 71.73%；事业收入 38,259.85 万元，占 3.18%；事业单位经营收入 78,461.00 万元，占 6.53%；其他收入 10,909.39 万元，占 0.91%；使用非财政拨款结余 4,097.48 万元，占 0.34%。

三、关于 2025 年部门支出总表的说明

人力资源社会保障部 2025 年支出预算 1,191,201.68 万

元，其中：基本支出 102,797.65 万元，占 8.63%；项目支出 1,071,004.03 万元，占 89.91%，事业单位经营支出 17,400.00 万元，占 1.46%。

四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明

人力资源社会保障部 2025 年财政拨款收支总预算 1,068,474.80 万元。收入全部为一般公共预算拨款（无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款），包括：一般公共预算当年拨款收入 861,786.95 万元、上年结转 206,687.85 万元；支出包括：一般公共服务支出 305.28 万元、外交支出 58,301.77 万元、科学技术支出 359,293.30 万元、社会保障和就业支出 646,550.21 万元、卫生健康支出 80.68 万元、节能环保支出 471.97 万元、住房保障支出 3,471.59 万元。

五、关于 2025 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源社会保障部 2025 年一般公共预算当年拨款 861,786.95 万元，比 2024 年执行数增加 72,094.35 万元，主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障博士后经费、科技人才队伍建设、信息化建设等支出需求，体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

外交支出 55,991.50 万元，占 6.50%；科学技术支出

303,122.00 万元，占 35.17%；社会保障和就业支出 499,173.68 万元，占 57.92%；节能环保支出 332.33 万元，占比 0.04%；住房保障支出 3,167.44 万元，占 0.37%。

（三）一般公共预算当年拨款具体情况

1. 一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）2025 年预算数为 0 万元，比 2024 年执行数减少 410.00 万元，下降 100.00%。主要是 2025 年统筹动用以前年度结转资金安排，相应减少财政拨款预算。

2. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）2025 年预算数为 54,511.50 万元，比 2024 年执行数减少 2,991.50 万元，下降 5.20%。

3. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）2025 年预算数为 1,480.00 万元，比 2024 年执行数增加 40.00 万元，增长 2.78%。

4. 外交支出（类）对外合作与交流（款）其他对外合作与交流支出（项）2025 年预算数为 0 万元，比 2024 年执行数减少 100.00 万元，下降 100.00%。主要是亚洲合作资金项目经费减少。

5. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）2025 年预算数为 295,626.00 万元，比 2024 年执行数增加 23,810.00 万元，增长 8.76%。

6. 科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）

2025 年预算数为 2,823.35 万元,比 2024 年执行数增加 130.28 万元,增长 4.84%。

7. 科学技术支出(类)应用研究(款)社会公益研究(项)
2025 年预算数为 1,175.30 万元,比 2024 年执行数减少 18.70 万元,下降 1.57%。

8. 科学技术支出(类)社会科学(款)社会科学研究机构(项) 2025 年预算数为 2,825.35 万元,比 2024 年执行数减少 2.11 万元,下降 0.07%。

9. 科学技术支出(类)社会科学(款)社会科学研究(项)
2025 年预算数为 672.00 万元,比 2024 年执行数增加 22.00 万元,增长 3.38%。

10. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项) 2025 年预算数为 16,624.20 万元,比 2024 年执行数增加 141.44 万元,增长 0.86%。

11. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项) 2025 年预算数为 231,476.70 万元,比 2024 年执行数增加 56,241.10 万元,增长 32.09%。主要是博士后相关经费增加。

12. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项) 2025 年预算数为 552.44 万元,比 2024 年执行数增加 17.47 万元,增长 3.27%。

13. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管

理事务（款）综合业务管理（项）2025 年预算数为 4,346.09 万元，比 2024 年执行数增加 86.88 万元，增长 2.04%。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）2025 年预算数为 240.44 万元，比 2024 年执行数减少 13.94 万元，下降 5.48%。

15. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2025 年预算数为 2,299.46 万元，比 2024 年执行数减少 329.48 万元，下降 12.53%。主要是 2024 年安排了一次性项目支出，2025 年不再安排。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2025 年预算数为 1,958.54 万元，比 2024 年执行数减少 95.22 万元，下降 4.64%。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2025 年预算数为 4,249.12 万元，比 2024 年执行数增加 1,172.38 万元，增长 38.10%。主要是信息化升级改造和运行维护项目支出增加。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2025 年预算数为 1,386.65 万元，比 2024 年执行数减少 113.35 万元，下降 7.56%。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）劳动关系和维权（项）2025 年预算数为 508.63 万元，比 2024 年执行数减少 26.43 万元，下降 4.94%。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2025 年预算数为 73.62 万元，比 2024 年执行数减少 3.87 万元，下降 4.99%。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）2025 年预算数为 45,868.80 万元，比 2024 年执行数减少 5,713.95 万元，下降 11.08%。

22. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）2025 年预算数为 4,065.00 万元，与 2024 年执行数持平。

23. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）2025 年预算数为 139,120.00 万元，与 2024 年执行数持平。

24. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）2025 年预算数为 2,376.52 万元，比 2024 年执行数减少 92.66 万元，下降 3.75%。

25. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2025 年预算数为 3,195.44 万元，比 2024 年执行数增加 132.22 万元，增长 4.32%。

26. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）

2025 年预算数为 34,560.41 万元，比 2024 年执行数增加 465.15 万元，增长 1.36%。

27. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2025 年预算数为 1,596.02 万元，比 2024 年执行数减少 60.17 万元，下降 3.63%。

28. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2025 年预算数为 165.67 万元，比 2024 年执行数增加 6.70 万元，增长 4.21%。

29. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）2025 年预算数为 664.01 万元，比 2024 年执行数增加 24.44 万元，增长 3.82%。

30. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数为 2,444.76 万元，比 2024 年执行数增加 53.26 万元，增长 2.23%。

31. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025 年预算数为 1,401.16 万元，比 2024 年执行数增加 26.92 万元，增长 1.96%。

32. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025 年预算数为 0 万元。

33. 节能环保支出（类）能源节约利用（款）能源节约

利用（项）2025 年预算数为 332.33 万元，比 2024 年执行数增加 332.33 万元。主要是 2025 年新增办公区充电基础设施建设支出。

34. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算数为 1,851.44 万元，比 2024 年执行数增加 27.72 万元，增长 1.52%。

35. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2025 年预算数为 275.00 万元，比 2024 年执行数增加 2.57 万元，增长 0.94%。

36. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2025 年预算数为 1,041.00 万元，比 2024 年执行数减少 26.16 万元，下降 2.45%。

六、关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源社会保障部 2025 年一般公共预算基本支出 35,433.03 万元，其中：

人员经费 26,836.61 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 8,596.42 万元，主要包括：办公费、印

刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

七、关于 2025 年政府性基金预算支出情况说明

人力资源社会保障部 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2025 年国有资本经营预算支出情况说明

人力资源社会保障部 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2025 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

人力资源社会保障部 2025 年“三公”经费预算数为 1,940.78 万元，其中：因公出国（境）费 1,523.47 万元，公务用车购置及运行费 351.01 万元，公务接待费 66.30 万元。2025 年“三公”经费预算比 2024 年减少 102.14 万元，下降 5%，主要是按照党中央、国务院有关“过紧日子”和坚持厉行节约反对浪费的要求，严控“三公”经费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）报全国人大审议的二级项目文本及绩效目标一

一、考试服务保障经费项目

1. 项目概述

开展专业技术人员职业资格考试和公务员考试等服务属于全国性人才选拔、认定和培养的重要工作，是加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍的重要内容，通过公平公正的考试形式选拔和评价人才有利于促进社会公平正义，有利于降低社会成本，提高全社会人才培育和使用的效率。该项工作由人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）（以下简称人事考试中心）、专业部委合作单位和省市考试机构共同完成。

2. 立项依据

人事考试中心是国家专门的人事考试机构。根据《人力资源社会保障部关于印发人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（人社部发〔2022〕80号），人事考试中心承担的具体工作主要有：组织实施经济专业技术资格考试等15项专业技术人员职业资格考试；印制和发放经济考试专业技术资格证书等36项职业资格证书（含合格证明），承担证书信息化管理，负责证书查询验证系统运行维护和电子证书生成发布相关工作；承担中央国家机关公务员录用、遴选和选调等专项考试的考务和具体事务性工作；负责有关考试的考试大纲、考试用书的编写工作；组织实施人事考试信息化建

设规划、信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理工作。根据考试相关科研成果和多年考试实施经验，要确保考试本身的公平公正和安全顺利进行，核心是试题试卷的命制质量、考试过程的规范保密、考务组织的科学合理。基于此，人事考试中心设立“考试服务保障经费”项目。

3. 实施主体

该项目由人事考试中心组织实施。

4. 实施方案

该项目总目标为保障各项考试的顺利安全实施。根据形势需要，人事考试中心不断创新考试形式，稳步实现纸笔化考试与机考相结合。该项目实施内容包括：一是针对不同专业技术人员职业资格考试，完成命题和阅卷等相关工作，准确印刷并及时运送试卷（含答题卡）至全国各考点，印制运送各类证书；二是针对公务员考试，加强公务员考试技术支持和考试录用测评体系建设，完成命题和阅卷等相关工作，确保中央国家机关公务员录用、遴选和选调等考试顺利进行；三是针对考试命审题、考务管理、阅卷等工作提供技术支持、数据管理、科研支持和服务保障。

5. 实施周期

该项目为长期延续项目，本轮实施周期为2025—2027年。

6. 年度预算安排

2025年拟安排该项目一般公共预算27,503.24万元，同时拟使用上年结转资金732.43万元，共计28,235.67万元，具体预算安排如下：

（1）专业技术人员职业资格考试相关费用13,639.48万元。主要用于专业技术人员职业资格考试命题和阅卷、试卷印制和运送、资格证书（含合格证明）印制运送、技术支持与数据安全等工作。

（2）中央国家机关公务员录用、遴选和选调考试相关费用7,325.68万元。主要用于笔试命审题、考务实施、笔试阅卷、面试和成绩管理等工作。

（3）公务员考试相关费用3,637.11万元。主要用于公务员相关考试试卷印制、运送、录用测评体系建设和部分专项考试命审题、考务、阅卷组织管理及技术支持、数据安全、科研支持、国际人才测评等工作。

（4）考试服务经费1,813.32万元。主要用于工作区的租赁和物业管理费、必要的资产配置、会议费、业务培训费及考试业务费等。

（5）考试命题和阅卷基地运行维护费1,087.65万元。主要用于人事考试基地的租赁、运行保障、小型维修改造等。

（6）上年结转732.43万元。

7. 绩效目标和指标

考试服务保障经费项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		考试服务保障经费			
主管部门及代码		[117]人力资源和社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部 人事考试中心	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	28, 235. 67		执行率 分值 (10)
		其中: 财政拨款	27, 503. 24		
		上年结转	732. 43		
		其他资金	-		
年度总体目标		1. 顺利完成各项考试命题和阅卷等工作, 包括考试大纲编写修订、出版, 试题试卷的命制、初审、终审、审校, 考试的报名、考试实施、阅卷、信息合成、数据校验、成绩发布等, 进一步加强机考研究实施, 做好考试运行管理。 2. 确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量, 并安全及时地运送交付全国各考点, 确保安全无泄密、无漏题等, 不出安全事故。 3. 确保专业技术人员职业资格证书按规定准确印刷、保证质量, 并及时准确地运送交付考试机构或考生, 确保安全无遗漏、无多发, 不出安全事故。 4. 保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。 5. 通过全面做好常规工作, 保障考试顺利安全实施, 不出考试安全和保密事故; 通过不断改革逐步提高考试组织效率, 提升考试管理水平, 保障考试实现公平公正。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	专业技术人员职业资格考试项目数	15项	7
			专业技术人员职业资格考试科目数	55科	7
			公务员相关考试项目数	≥6项	7
			公务员相关考试提供题目套数	≥34套	7
		质量指标	分类分级考试测评政策实现情况	符合各种考务文件规定	4
			笔试试题科学化评价结果	信度、难度、区分度稳定	3
			考务信息管理差错率	≤1%	4
		时效指标	考试任务按期完成率	100%	5
	效益指标	经济效益指标	考试考务费缴库收入	≥1. 5亿元	6
		社会效益指标	服务专业技术人员职业资格考试和公务员相关考试报考人数	≥1000万人次	8
			提供专业技术人员职业资格考试和公务员相关考试服务科次数	≥2500万人科次	8
			人事考试网站访问量	≥4亿人次	7
			统一考务管理系统, 提高考试政务信息化水平和政务信息(数据)共享程度	优	4

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效 指标	效益指标	社会效益指标	加强考试机构、人员队伍、专家队伍建设，逐步推进科学、公平、安全、规范考试	优	3
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	主管部门和地方考试机构满意度	$\geq 95\%$	5
			电话咨询考生满意度	$\geq 90\%$	5

（二）机关运行经费

2025 年部本级以及人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部统计调查中心、人力资源和社会保障部宣传中心、中央国家机关养老保险管理中心 5 家参照公务员法管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算 5,101.04 万元，比 2024 年减少 17.91 万元，下降 0.35%。

（三）政府采购情况

2025 年政府采购预算总额 17,600.09 万元，其中：政府采购货物预算 6,137.60 万元、政府采购工程预算 861.27 万元、政府采购服务预算 10,601.22 万元。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 7 月 31 日，部门共有车辆 82 辆，其中，部级领导干部用车 16 辆，机要通信用车 12 辆、应急保障用车 4 辆，其他用车 50 辆，其他用车主要是部属单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆。单位价值 100 万元及以上的设备 9 台（套）。2025 年部门预算安排购置单位价值 100 万及以上设备 6 台（套）。

（五）预算绩效管理情况

2025 年对人力资源社会保障部项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算拨款 826,353.92 万元，全部是一般公共预算拨款。根据以前年度绩效评价结果，优化完善社会保

障体系等项目支出 2025 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

人力资源社会保障部在 2025 年度部门预算中反映“实现更充分更高质量就业”等 9 个一级项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2025 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（四）其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

（五）上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（六）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（七）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（八）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动

及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（九）对部属单位补助支出：指对所属单位补助发生的支出。

（十）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（十一）机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十二）一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）：指人力资源社会保障部用于纪检、监察方面的支出。

（十三）外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织，按国际组织规定缴纳的会费。

（十四）外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

（十五）外交支出（类）对外交流与合作（款）其他对

外合作与交流支出（项）：指人力资源社会保障部其他对外合作与交流支出。

（十六）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

（十七）科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等基本支出。

（十八）科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等专项科研方面的支出。

（十九）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）：指部属人事科学研究机构的基本支出。

（二十）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：指部属人事科学研究机构的基本科研业务费等支出。

（二十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

（二十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源社会保障部行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（二十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指部属后勤单位的支出。

（二十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指综合性管理事务支出。

（二十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

（二十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

（二十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（二十八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

（二十九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经办机构开展业务工作的支出。

（三十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保

障管理事务（款）劳动关系和维权（项）：指劳动关系和维权事务等方面的支出。

（三十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（三十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指人力资源社会保障部用于政府特殊津贴相关的支出。

（三十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）：指人力资源社会保障部门管理的择优资助留学人员回国创业的支出。

（三十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指人力资源社会保障部国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。

（三十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：指人力资源社会保障部用于开展引进国外智力及外国专家工作相关业务等方面的支出。

（三十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指人力资源社会保障部部属事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括参照公务

员法管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

(三十七) 社会保障和就业支出(类) 人力资源和社会保障管理事务(款) 其他人力资源和社会保障管理事务支出(项): 指其他人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

(三十八) 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 行政单位离退休(项): 指人力资源社会保障部行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。

(三十九) 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 事业单位离退休(项): 指人力资源社会保障部部属事业单位离退休经费。

(四十) 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 离退休人员管理机构(项): 指人力资源社会保障部离退休干部局的支出。

(四十一) 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

(四十二) 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位职业年金缴费支出(项): 指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年

金支出。

（四十三）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指中央财政安排的行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（四十四）节能环保支出（类）能源节约利用（款）能源节约利用（项）：指人力资源社会保障部用于能源节约利用方面的支出。

（四十五）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于 5%，最高不超过 12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

（四十六）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：指经国务院批准，于 2000 年开始针对在京

中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴 90 元。

（四十七）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23 号）的规定，从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

第五部分 附件

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		实现更充分更高质量就业			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级、中国就业培训技术指导中心等	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	2,868.59		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	2,299.46		
		上年结转	569.13		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	为推动实现更加充分更高质量就业,人力资源社会保障部加强人力资源流动管理、实施就业形势监测和就业政策、强化就业培训技术指导、促进实施高校毕业生就业计划,以及开展职业技能鉴定与服务等相关工作,旨在健全更加充分更高质量就业的促进机制,扩大就业容量,提升就业质量,缓解结构性就业矛盾,加快提升劳动者技术技能素质,确保就业局势总体稳定。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	举办就业、创业相关培训次数	≥4次	6
			组织开展就业、创业相关活动次数	≥20次	7
			开展就业援助服务统计监测	4次	5
			选拔招募“三支一扶”人员	≥34000人	5
			开发国家职业技能标准	≥50个	5
		质量指标	就业、创业相关培训合格率	≥90%	6
			就业援助服务数据统计准确率	≥90%	5
			选拔招募“三支一扶”人员留岗率	≥90%	6
			开发职业技能标准达标率	≥90%	5
			效益指标	社会效益指标	促进更加充分和更高质量就业
	扩大就业培训指导影响面,相关网站及新媒体点击量	≥1.5亿次			6
	扩大“最美高校毕业生”先进事迹影响面,相关报道点击量	≥100000次			6
	完善符合我国经济社会发展和产业现状的职业分类体系	优			6
	春秋两季大中城市联合招聘活动受益毕业生人数	≥2000万人次			6
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	参训人员满意度	≥90%	10

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		完善社会保障体系			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级、人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心等	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	3,743.52		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	3,345.19		
		上年结转	398.33		
		其他资金	-		
年度总体目标	坚持权责清晰、保障适度、应保尽保原则,按照兜底线、织密网、建机制的要求,通过开展失业保险制度建设、完善工伤保险制度体系研究、实施城乡居民基本养老保险和被征地农民社会保障制度建设、完善养老保险制度体系、加强社会保险基金监管、开展社会保险经办管理服务与业务指导,以及经办在京中央国家机关事业单位养老保险等相关工作,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	组织社会保障领域相关培训次数	≥9次	8
			召开社会保障领域相关研讨、座谈等业务会议	≥20次	8
			开展社会保障领域相关课题研究	≥8个	8
			优化升级企业职工基本养老保险精算模型	≥1个	6
		质量指标	社会保障领域相关培训合格率	≥90%	5
			社会保障领域相关会议出勤率	≥90%	5
			企业职工基本养老保险核心数据质量合格率	≥95%	5
			社会保障领域相关课题研究验收合格率	100%	5
	效益指标	社会效益指标	促进社会保障政策落实及社会保险制度良性运行	优	15
			深化社会保障制度改革,构建多层次社会保障体系	优	15
			促进社会保障制度更加公平可持续	优	10

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		提升人事管理科学化水平			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级、人力资源和社会保障部人事考试中心	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	28,612.30		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	27,843.23		
		上年结转	769.07		
		其他资金	—		
年度总体目标		1. 顺利完成各项考试命题和阅卷等工作,确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量,并安全及时地运送交付全国各考点。确保专业技术资格证书按规定准确印刷、保证质量,并及时准确地运送交付全国各考试机构。保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。 2. 充分利用《中国组织人事报》和《中国人才》杂志两大媒体平台,策划组织一批重量级宣传报道,配合中央组织部开展组织人事宣传工作,为组织人事工作顺利推进、全面宣传贯彻党的路线方针营造良好舆论氛围,推动我国组织人事工作健康发展。 3. 改革完善事业单位工作人员收入分配制度,研究拟定事业单位基本工资、津贴补贴、绩效工资及福利政策并指导地方和部门抓好落实,做好中央事业单位工资管理工作,发挥工资激励保障作用。 4. 健全事业单位人事制度法规体系,加强事业单位对相关政策法规理解,激发事业单位工作人员动力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成专业技术人员资格考试科目数	55科	5
			完成专业技术人员资格考试项目数	15项	5
			公务员相关考试提供题目套数	≥34套	5
			完成公务员相关考试项目数	≥6项	5
			人事组织专项宣传相关报纸发行数量	≥36.5万份	3
			人事组织专项宣传相关期刊发行数量	≥6.5万份	3
			出台事业单位人事与工资制度改革政策文件、规章制度数量	≥2个	5
		质量指标	考务信息管理差错率	≤1%	7
			笔试试题科学化评价结果	信度、难度、区分度 稳定	7
			报纸及期刊印刷合格率	≥98%	5

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效 指标	效益指标	经济效益指标	考试考务费缴库收入	≥1.5亿元	15
		社会效益指标	加强考试机构、人员队伍、专家队伍建设，逐步推进科学、公平、安全、规范考试	优	15
			为贯彻党的路线方针营造良好舆论氛围	优	4
			完善事业单位工作人员收入分配制度	优	3
			进一步健全事业单位人事制度法规体系	优	3

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		构建和谐劳动关系			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	976.35		执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款	822.69			
	上年结转	153.66			
	其他资金	-			
年度总体目标	1.持续推进调解仲裁工作规范化、标准化、专业化、智能化建设,为服务保障人力资源开发利用、依法保护劳动者合法权益、维护劳动关系和谐与社会安全稳定贡献力量。 2.加强农民工服务保障,提升农民工基本公共服务均等化水平;推动家政服务职业化建设,促进家政服务提质扩容;加大人社帮扶力度,巩固脱贫攻坚成果助力乡村振兴。 3.通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行 为,维护社会和谐稳定;通过“全国根治欠薪线索反映平台”系统,进一步拓展拖欠农民 工工资线索反映渠道,构建覆盖全国的根治欠薪案件线索反映平台,提高劳动保障监察机构 案件处置效率。 4.不断完善劳动关系协商协调机制,持续推进劳动关系领域改革创新,完善劳动用工制度、劳动 标准等相关法律法规改革,加强基层平台和劳动关系协调员队伍建设,提升基层劳动关系治理能 力,促进劳动关系和谐稳定。 5.规范国有企业工资内外收入分配秩序,加强完善最低工资制度研究,健全技能人才薪酬分配制 度,完善企业工资分配宏观指导和调控制度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展劳动关系相关培训次数	≥4次	7
			劳动关系相关课题研究数量	≥4个	7
			开展调解仲裁相关工作调研次 数	≥10次	4
			根治欠薪成效第三方评估抽查 地区数量	32个	6
			开展有关监督检查	≥1次	6
		质量指标	劳动关系相关培训合格率	≥90%	3
			课题成果验收通过率	100%	3
			仲裁结案率	≥90%	4
			劳动保障监察举报投诉案件结 案率	≥97%	5
			收入监督检查发现问题整改合 格率	≥90%	5
	效益指标	社会效益指标	维护劳动关系和谐稳定	优	10
			提高劳动人事争议调解仲裁规 范化标准化专业化智能化水平	优	10
绩效指标	效益指标	社会效益指标	巩固脱贫攻坚成果,推动乡村 振兴发展	优	10
满意度 指标	服务对象 满意度指标	农民工对根治欠薪工作的满意 度	≥90%	10	

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		信息化运行维护			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级、人力资源和社会保障部信息中心	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	4,597.57		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	4,249.12		
		上年结转	348.45		
		其他资金	-		
年度总体目标		1. 确保人力资源社会保障部本级金保工程项目建设成果安全稳定运行,不断完善人力资源社会保障部数据中心的运行管理体系,逐步健全基础设施运维保障、基础软件和应用软件的安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制,保障金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。 2. 通过对数据中心各类信息基础设施运行维护、设备设施的更新维护、网络线路租赁与扩充、信息系统运行维护,进一步增强人力资源社会保障部数据中心的基础保障能力和网络承载能力。在此基础上,借助专业机构的资源和能力,完成部本级服务器安全加固、攻防演练等工作,加强信息系统的安全防护,确保各类信息系统安全稳定运行,为各项信息化便民服务提供基础保障。 3. 做好外专工作相关信息化基础保障工作。委托相关专业机构做好设备维护、应用系统开发、维护等基础保障工作;建立健全安全体系,提高整体的网络与信息安全水平,保证网络通信畅通和业务系统的正常运营,提高网络服务质量,在安全体系框架下,确保系统的安全;做好政务服务平台集成和数据共享利用工作。逐步提高集成度,形成统一数据资源库,加大对数据资源的共享和使用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	金保工程维护视频会议系统的巡检次数	12次	5
			金保工程运维基础软硬件数量	≥1000台(套)	5
			金保工程应用软件运维数量	≥18个(套)	5
			电子政务基础软硬件运维数量	≥300台(套)	4
			电子政务信息系统技术服务数量	≥7个	4
			开展公务员考试报名系统渗透测试数量	≥1个	4
			外专工作相关系统开发升级数量	≥2套	5
		质量指标	电子政务相关系统业务高峰期分流流量	≥80%	3
			外专工作相关系统稳定可用率	≥99%	3
			金保工程安全防护系统、设备影响网络和应用服务中断次数	≤2次	4
		时效指标	应用系统运维过程中软件故障的平均响应时间	≤8小时	3

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效指标	产出指标	时效指标	机房环境系统的各设备与系统、网络安全系统发生故障到场服务的平均响应时间	≤2小时	5
	效益指标	社会效益指标	实现外专工作相关审批事项流程线上办理，推进最多跑一次	优	10
			保障系统持续有效运行，支持业务顺利开展	优	20
			有效支撑中央机关及其直属机构考试录用公务员网上报名工作	优	10

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		国际组织会费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	56,733.24		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	54,511.50		
		上年结转	2,221.74		
		其他资金	-		
年度总体目标	缴纳国际劳工组织会费、国际社会保障协会会费、国际行政科学学会会费、世界技能组织会费、世界公共就业服务协会会费、东部地区公共行政组织会费;缴纳第48届世界技能大赛办赛费。通过缴纳会费,深入参与人力资源社会保障领域多边外交事务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	参加国际组织数量	≥6个	20
		质量指标	国际组织会费足额缴纳率	100%	20
		时效指标	国际组织会费按时缴纳率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	对外宣传介绍我国人力资源和社会保障事业发展情况以及取得的成绩	长期有效	20
			深入参与人力资源和社会保障领域多边外交事务	优	20

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		对国际组织的捐赠			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	1,490.86		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	1,480.00		
		上年结转	10.86		
		其他资金	-		
年度总体目标	1. 向国际劳工组织捐款,合作实施就业、技能开发、社保等领域技术合作项目; 2. 召开项目指导委员会会议,确保合作活动有序、有效开展; 3. 与受援国开展就业领域技术合作,帮助提升相关国家人民就业能力; 4. 与受援国开展社保领域技术合作,帮助扩大相关国家社保覆盖面; 5. 与受援国开展技能开发领域技术合作,帮助提升相关国家技能开发水平; 6. 促进与国际劳工组织总体交流合作; 7. 对项目进行总结评估,不断提高技术合作项目实施质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开项目指导委员会会议	≥3次	10
			举办公共就业服务培训班与技能师资培训班	≥5班次	10
			制定项目合作计划	3项	10
		质量指标	参会人员代表性	代表性强,指导性高	6
			技能培训合格率	≥90%	6
			合作项目完成率	≥90%	8
	效益指标	社会效益指标	帮助提升受援国技能开发水平	优	10
			帮助提高受援国社保公共服务水平	优	10
			提升国际劳工事务参与度	优	20

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		科研机构基本科研业务费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	中国劳动和社会保障科学研究院、 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	1,662.61		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	755.30		
		上年结转	907.31		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	1. 发布职业培训、就业服务、职业技能等级评价、技工教育领域的课题研究指南, 指导全国职业培训、就业服务、职业技能等级评价和技工教育领域的科研工作。 2. 对标人力资源和社会保障事业发展规划, 根据人力资源社会保障部中心工作安排, 围绕就业与人力资源开发、社会保障、收入分配、劳动关系等领域开展科研活动, 为党和国家建言献策, 为人力资源和社会保障领域科学决策提供有力支撑。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成劳动和社会保障相关专著数量	≥3本/年	8
			完成劳动和社会保障相关专刊数量	≥30篇	8
			完成劳动和社会保障相关课题报告数量	≥60篇	8
			职业技能领域相关核心期刊发表文章数	≥2个	3
			职业技能领域相关科研教研选题储备数	≥40个	3
		质量指标	相关研究成果验收合格率	100%	10
		时效指标	研究成果按时结题率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	劳动和社会保障相关研究成果刊发、媒体报道次数	≥10次/年	15
			劳动和社会保障相关优秀研究成果占比	≥20%	15
推动职业技能鉴定、就业服务发展			优	10	

项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		科研机构基本科研业务费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	中国人事科学研究院	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	602.28		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	567.00		
		上年结转	35.28		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	1、通过开展调研活动,完成人力资源和社会保障领域重点难点工作热点相关课题研究工作,助力人力资源和社会保障事业高质量发展。 2、通过完成人力资源和社会保障领域重点难点工作热点相关课题研究工作,厚植学术根基,助力青年人员职业发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成人力资源和社会保障领域重点难点工作热点相关课题报告数量	≥20篇	15
			开展人力资源和社会保障领域重点难点工作热点相关调研活动	≥20次	15
		质量指标	课题验收合格率	100%	10
		时效指标	院立课题立项完成时间	2025年5月前	5
			院立课题结项完成时间	2025年12月前	5
	效益指标	社会效益指标	为人力资源和社会保障工作提供智力支持,助力提升人力资源管理科学化水平	优	20
			促进提升科研人员素质能力	优	20