

人力资源和社会保障部本级 2026 年度预算

2026 年 4 月

目 录

第一部分 人力资源和社会保障部本级概况

一、单位职责

二、机构设置

第二部分 人力资源和社会保障部本级2026年预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 人力资源和社会保障部本级2026年预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 人力资源和社会保障部本级概况

一、人力资源和社会保障部本级单位职责

（一）拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就

业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）联合有关部门组织实施省部级表彰，根据授权研究提出对重大先进典型开展省部级及时性表彰的建议，承担表彰奖励获得者待遇落实相关政策制定和管理服务工作。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和

规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

（十三）完成党中央、国务院交办的其他任务。

根据《党和国家机构改革方案》，负责引进国外智力工作。

二、人力资源和社会保障部本级机构设置

人力资源和社会保障部本级机关司局的收支均包含在单位预算中。部本级预算编制范围有驻部纪检监察组、办公厅、政策研究司、法规司、规划财务司、就业促进司、人力资源流动管理司、职业能力建设司、专业技术人员管理司、事业单位人事管理司、外国专家服务司、农民工工作司、劳动关系司、工资福利司、养老保险司、失业保险司、工伤保险司、农村社会保险司、社会保险基金监管局、调解仲裁管理司、劳动保障监察局、国家表彰奖励办公室、国际合作司、人事司、直属机关党委（纪委）。

第二部分 人力资源和社会保障部本级 2026 年预算表

单位收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	381,185.92	一、一般公共服务支出	150.00
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	75,862.49
三、国有资本经营预算拨款收入		三、科学技术支出	219,669.94
四、事业收入		四、社会保障和就业支出	341,332.49
五、事业单位经营收入		五、卫生健康支出	205.86
六、其他收入	550.90	六、节能环保支出	139.64
		七、住房保障支出	1,650.34
本年收入合计	381,736.82	本年支出合计	639,010.76
使用非财政拨款结余		结转下年	
上年结转	257,273.94		
收 入 总 计	639,010.76	支 出 总 计	639,010.76

单位收入总表

单位：万元

合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基 金预算拨 款收入	国有资本 经营预算 拨款收入	事业收入		事业单位 经营收入	上级补助 收入	附属单位 上缴收入	其他收入	使用非财 政拨款结 余
					金额	其中：教 育收费					
639,010.76	257,273.94	381,185.92								550.90	

单位支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
201	一般公共服务支出	150.00		150.00			
20111	纪检监察事务	150.00		150.00			
2011105	派驻派出机构	150.00		150.00			
202	外交支出	75,862.49		75,862.49			
20204	国际组织	75,862.49		75,862.49			
2020401	国际组织会费	74,307.54		74,307.54			
2020402	国际组织捐赠	1,554.95		1,554.95			
206	科学技术支出	219,669.94		219,669.94			
20602	基础研究	219,669.94		219,669.94			
2060208	科技人才队伍建设	219,669.94		219,669.94			
208	社会保障和就业支出	341,332.49	15,656.90	325,675.59			
20801	人力资源和社会保 管理事务	338,932.53	13,292.64	325,639.89			
2080101	行政运行	13,292.64	13,292.64				
2080102	一般行政管理事务	312,940.03		312,940.03			
2080104	综合业务管理	3,600.27		3,600.27			
2080105	劳动保障监察	332.09		332.09			
2080106	就业管理事务	1,305.65		1,305.65			
2080107	社会保险业务管理事 务	1,326.63		1,326.63			
2080108	信息化建设	1,576.40		1,576.40			
2080110	劳动关系和维权	588.77		588.77			
2080112	劳动人事争议调解仲 裁	79.58		79.58			
2080116	引进人才费用	3,857.52		3,857.52			
2080199	其他人力资源和社会 保障管理事务支出	32.95		32.95			
20805	行政事业单位养老支 出	2,399.96	2,364.26	35.70			
2080503	离退休人员管理机构	35.70		35.70			
2080505	机关事业单位基本养 老保险缴费支出	1,373.85	1,373.85				
2080506	机关事业单位职业年 金缴费支出	990.41	990.41				
210	卫生健康支出	205.86	205.86				
21011	行政事业单位医疗	205.86	205.86				
2101101	行政单位医疗	205.86	205.86				
211	节能环保支出	139.64		139.64			
21110	能源节约利用	139.64		139.64			
2111001	能源节约利用	139.64		139.64			
221	住房保障支出	1,650.34	1,650.34				
22102	住房改革支出	1,650.34	1,650.34				
2210201	住房公积金	915.23	915.23				

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
2210202	提租补贴	107.82	107.82				
2210203	购房补贴	627.29	627.29				
合 计		639,010.76	17,513.10	621,497.66			

财政拨款收支总表

单位：万

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	381,185.92	一、本年支出	638,459.86
（一）一般公共预算拨款	381,185.92	（一）一般公共服务支出	150.00
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	75,862.49
（三）国有资本经营预算拨款		（三）科学技术支出	219,669.94
		（四）社会保障和就业支出	340,781.59
二、上年结转	257,273.94	（五）卫生健康支出	205.86
（一）一般公共预算拨款	257,273.94	（六）节能环保支出	139.64
（二）政府性基金预算拨款		（七）住房保障支出	1,650.34
（三）国有资本经营预算拨款			
收 入 总 计	638,459.86	支 出 总 计	638,459.86

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2025年执行数		2026年预算数			2026年预算数比 2025年执行数		2026年预算数比 2025年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
201	一般公共服务支出			150.00		150.00	150.00	150.00		150.00	
20111	纪检监察事务			150.00		150.00	150.00	150.00		150.00	
2011105	派驻派出机构			150.00		150.00	150.00	150.00		150.00	
202	外交支出	55,991.50	55,991.50	74,163.00		74,163.00	74,163.00	18,171.50	32.45%	18,171.50	32.45%
20204	国际组织	55,991.50	55,991.50	74,163.00		74,163.00	74,163.00	18,171.50	32.45%	18,171.50	32.45%
2020401	国际组织会费	54,511.50	54,511.50	72,683.00		72,683.00	72,683.00	18,171.50	33.34%	18,171.50	33.34%
2020402	国际组织捐赠	1,480.00	1,480.00	1,480.00		1,480.00	1,480.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
206	科学技术支出	199,315.00	199,315.00	146,995.00		146,995.00	146,995.00	-52,320.00	-26.25%	-52,320.00	-26.25%
20602	基础研究	199315	199315	146,995.00		146,995.00	146,995.00	-52,320.00	-26.25%	-52,320.00	-26.25%
2060208	科技人才队伍建设	199,315.00	199,315.00	146,995.00		146,995.00	146,995.00	-52,320.00	-26.25%	-52,320.00	-26.25%
208	社会保障和就业支出	253,054.33	253,054.33	158,309.03	14,119.94	144,189.09	158,309.03	-94,745.30	-37.44%	-94,745.30	-37.44%
20801	人力资源和社会保障管理事务	251,133.08	251,133.08	156,353.51	12,198.62	144,154.89	156,353.51	-94,779.57	-37.74%	-94,779.57	-37.74%
2080101	行政运行	12,135.93	12,135.93	12,198.62	12,198.62		12,198.62	62.69	0.52%	62.69	0.52%
2080102	一般行政管理事务	230,101.43	230,101.43	135,893.09		135,893.09	135,893.09	-94,208.34	-40.94%	-94,208.34	-40.94%
2080104	综合业务管理	2,824.23	2,824.23	2,810.53		2,810.53	2,810.53	-13.70	-0.49%	-13.70	-0.49%
2080105	劳动保障监察	240.44	240.44	230.25		230.25	230.25	-10.19	-4.24%	-10.19	-4.24%
2080106	就业管理事务	1,110.15	1,110.15	951.26		951.26	951.26	-158.89	-14.31%	-158.89	-14.31%
2080107	社会保险业务管理事务	943.75	943.75	890.56		890.56	890.56	-53.19	-5.64%	-53.19	-5.64%
2080108	信息化建设	818.38	818.38	601.04		601.04	601.04	-217.34	-26.56%	-217.34	-26.56%
2080110	劳动关系和维权	508.63	508.63	479.41		479.41	479.41	-29.22	-5.74%	-29.22	-5.74%
2080112	劳动人事争议调解仲裁	73.62	73.62	71.15		71.15	71.15	-2.47	-3.36%	-2.47	-3.36%
2080116	引进人才费用	2,376.52	2,376.52	2,227.60		2,227.60	2,227.60	-148.92	-6.27%	-148.92	-6.27%
20805	行政事业单位养老支出	1921.25	1921.25	1,955.52	1,921.32	34.20	1,955.52	34.27	1.78%	34.27	1.78%
2080503	离退休人员管理机构	34.20	34.20	34.20		34.20	34.20	0.00	0.00%	0.00	0.00%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,199.52	1,199.52	1,222.50	1,222.50		1,222.50	22.98	1.92%	22.98	1.92%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	687.53	687.53	698.82	698.82		698.82	11.29	1.64%	11.29	1.64%
210	卫生健康支出	1,040.32	1,040.32					-1,040.32	-100.00%	-1,040.32	-100.00%
21011	行政事业单位医疗	1,040.32	1,040.32					-1,040.32	-100.00%	-1,040.32	-100.00%
2101101	行政单位医疗	1,040.32	1,040.32					-1,040.32	-100.00%	-1,040.32	-100.00%
221	住房保障支出	1,490.00	1,490.00	1,568.89	1,568.89		1,568.89	78.89	5.29%	78.89	5.29%
22102	住房改革支出	1,490.00	1,490.00	1,568.89	1,568.89		1,568.89	78.89	5.29%	78.89	5.29%
2210201	住房公积金	850	850	900.00	900.00		900.00	50.00	5.88%	50.00	5.88%
2210202	提租补贴	60.00	60.00	55.67	55.67		55.67	-4.33	-7.22%	-4.33	-7.22%
2210203	购房补贴	580.00	580.00	613.22	613.22		613.22	33.22	5.73%	33.22	5.73%
合计		510,891.15	510,891.15	381,185.92	15,688.83	365,497.09	381,185.92	-129,705.23	-25.39%	-129,705.23	-25.39%

一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2026年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	11,421.94	11,421.94	
30101	基本工资	3,300.00	3,300.00	
30102	津贴补贴	4,895.35	4,895.35	
30103	奖金	280.00	280.00	
30106	伙食补助费	40.00	40.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,222.50	1,222.50	
30109	职业年金缴费	698.82	698.82	
30113	住房公积金	900.00	900.00	
30114	医疗费	10.27	10.27	
30199	其他工资福利支出	75.00	75.00	
302	商品和服务支出	4,181.89		4,181.89
30201	办公费	100.00		100.00
30202	印刷费	500.00		500.00
30204	手续费	1.00		1.00
30205	水费	40.00		40.00
30206	电费	350.00		350.00
30207	邮电费	290.00		290.00
30208	取暖费	240.00		240.00
30209	物业管理费	550.00		550.00
30211	差旅费	30.00		30.00
30213	维修(护)费	522.00		522.00
30215	会议费	83.25		83.25
30216	培训费	1.00		1.00
30217	公务接待费	0.05		0.05
30218	专用材料费	36.00		36.00
30228	工会经费	200.00		200.00
30231	公务用车运行维护费	168.74		168.74
30239	其他交通费用	660.00		660.00
30299	其他商品和服务支出	409.85		409.85
303	对个人和家庭的补助	45.00	45.00	
30305	生活补助	30.00	30.00	
30309	奖励金	2.00	2.00	
30399	其他对个人和家庭的补助	13.00	13.00	
310	资本性支出	40.00		40.00

部门预算支出经济分类科目		2026年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
31002	办公设备购置	30.00		30.00
31099	其他资本性支出	10.00		10.00
合 计		15,688.83	11,466.94	4,221.89

政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2026年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：人力资源和社会保障部本级2026年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2026年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1,670.95	1,315.00	280.20		280.20	75.75

第三部分 人力资源和社会保障部本级 2026年预算情况说明

一、关于 2026 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源和社会保障部本级所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、其他收入、上年结转；支出包括：一般公共服务支出、外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、节能环保支出、住房保障支出。人力资源和社会保障部本级 2026 年收支总预算 639,010.76 万元。

二、关于 2026 年收入总表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年收入预算 639,010.76 万元，其中：上年结转 257,273.94 万元，占 40.26%；一般公共预算拨款收入 381,185.92 万元，占 59.65%；其他收入 550.90 万元，占 0.09%。

三、关于 2026 年支出总表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年支出预算 639,010.76 万元，其中：基本支出 17,513.10 万元，占 2.74%；项目支出 621,497.66 万元，占 97.26%。

四、关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年财政拨款收支总预算 638,459.86 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政

府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 381,185.92 万元、上年结转 257,273.94 万元；支出包括：一般公共服务支出 150.00 万元、外交支出 75,862.49 万元、科学技术支出 219,669.94 万元、社会保障和就业支出 340,781.59 万元、节能环保支出 139.64 万元、住房保障支出 1,650.34 万元。

五、关于 2026 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

人力资源和社会保障部本级 2026 年一般公共预算当年拨款 381,185.92 万元，比 2025 年执行数减少 129,705.23 万元，下降了 25.39%，2026 年，按照党中央、国务院关于落实习惯过紧日子有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障促进高质量充分就业、办好第 48 届世界技能大赛、加快健全社会保障体系、深化人事人才改革、健全完善劳动权益保障制度、提升人社公共服务能力等重点支出需求，体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

一般公共服务支出 150.00 万元，占 0.04%；外交支出 74,163.00 万元，占 19.46%；科学技术支出 146,995.00 万元，占 38.56%；社会保障和就业支出 158,309.03 万元，占 41.53%；住房保障支出 1,568.89 万元，占 0.41%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1. 一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）2026年预算数为150.00万元，比2025年执行数增加150.00万元。主要是2025年相关支出动用以前年度结转资金安排，2026年通过当年预算安排，相应增加支出。

2. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）2026年预算数为72,683.00万元，比2025年执行数增加18,171.50万元，增长33.34%。主要是国际组织会费支出增加。

3. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）2026年预算数为1,480.00万元，与2025年执行数持平。

4. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）2026年预算数为146,995.00万元，比2025年执行数减少52,320.00万元，下降26.25%。主要是2026年统筹动用以前年度结转资金，相应减少当年支出。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2026年预算数为12,198.62万元，比2025年执行数增加62.69万元，增长0.52%。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2026年预算数为135,893.09万元，比2025年执行数减少94,208.34万元，下降40.94%。主要是2026年统筹动用以前年度结转资金，相应减少当年支出。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）综合业务管理（项）2026年预算数为2,810.53万元，比2025年执行数减少13.70万元，下降0.49%。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）2026年预算数为230.25万元，比2025年执行数减少10.19万元，下降4.24%。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2026年预算数为951.26万元，比2025年执行数减少158.89万元，下降14.31%。主要是相关支出所列科目调整转列至“信息化建设”。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2026年预算数为890.56万元，比2025年执行数减少53.19万元，下降5.64%。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2026年预算数为601.04万元，比2025年执行数减少217.34万元，下降26.56%。主要是安排的系统升级改造等一次性支出减少。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系的维权（项）2026年预算数为479.41万元，比2025年执行数减少29.22万元，下降5.74%。

13. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2026年预算数为71.15万元，比2025年执行数减少2.47万元，下降3.36%。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）引进人才费用（项）2026年预算数为2,227.60万元，比2025年执行数减少148.92万元，下降6.27%。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）2026年预算数为34.20万元，和2025年执行数持平。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026年预算数为1,222.50万元，比2025年执行数增加22.98万元，增长1.92%。

17. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算数为698.82万元，比2025年执行数增加11.29万元，增长1.64%。

18. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算数为900.00万元，比2025年执行数增加50.00万元，增长5.88%。

19. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2026年预算数为55.67万元，比2025年执行数减少4.33万元，下降7.22%。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2026年预算数为613.22万元，比2025年执行数增加33.22万元，增长5.73%。

六、关于2026年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年一般公共预算基本支出 15,688.83 万元，其中：

人员经费 11,466.94 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 4,221.89 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、其他资本性支出。

七、关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

人力资源和社会保障部本级 2026 年“三公”经费预算数为 1,670.95 万元，其中：因公出国（境）费 1,315.00 万元，公务用车购置及运行费 280.20 万元，公务接待费 75.75 万元。2026 年“三公”经费预算比 2025 年减少 193.09 万元，

下降 10.36%。主要是按照党中央、国务院坚持习惯过紧日子和厉行节约反对浪费的要求，严控“三公”经费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费

2026 年人力资源和社会保障部本级机关运行经费财政拨款预算 4,221.89 万元，比 2025 年预算增加 157.37 万元，增长 3.87%。主要是人员数量增加。

（二）委托业务费情况

2026 年委托业务费财政拨款预算 4,766.91 万元，比 2025 年预算增加 25.55 万元，增长 0.54%。主要是人才选拔相关费用增加。

（三）政府采购情况

2026 年政府采购预算总额 1,607.76 万元，其中：政府采购货物预算 249.00 万元、政府采购服务预算 1,358.76 万元。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 7 月 31 日，人力资源和社会保障部本级共有车辆 22 辆，其中，部级领导干部用车 17 辆、机要通信用车 3 辆、应急保障用车 2 辆。单位价值 100 万元及以上的设备 3 台（套）。

（五）预算绩效管理情况

2026 年对人力资源和社会保障部本级项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算拨款 365,497.09 万元，全部为

一般公共预算拨款。根据以前年度绩效评价结果，优化技能
人才队伍建设等项目支出 2026 年预算安排，并进一步改进
管理、完善政策。

人力资源和社会保障部本级在 2026 年度预算中反映
“人力资源流动管理”等 20 个二级项目绩效目标表，见“第
五部分 附件”。

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2026 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”以外的收入。

（三）上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（六）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护

费以及其他费用。

（八）委托业务费：反映因委托外单位办理业务（如委托开展的课题研究、咨询、评审和规划等）而支付的委托业务费。

（九）一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）：指人力资源社会保障部用于纪检、监察方面的支出。

（十）外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织，按国际组织规定缴纳的会费。

（十一）外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

（十二）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

（十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

（十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障部行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指综合性管理事务支出。

（十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

（十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

（十八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（十九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

（二十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系的维权（项）：指劳动关系的维权事务等方面的支出。

（二十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（二十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：指人力资源社会保

障部用于开展引进国外智力及外国专家工作相关业务等方面的支出。

（二十三）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）：指离退休人员管理机构的支出。

（二十四）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（二十五）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

（二十六）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指中央财政安排的行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（二十七）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基

数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

（二十八）住房保障支出（类）住房改革支出（款）租房补贴（项）：指经国务院批准，于 2000 年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴 90 元。

（二十九）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23 号）的规定，从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

第五部分 附件

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人力资源流动管理			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		595.28	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		352.36	
		上年结转		242.92	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 通过制定促进人力资源服务行业发展政策、加强产业平台建设、实施人力资源市场“一线观察”、开展人力资源服务行业促就业行动、高校毕业生就业服务等行动,促进人力资源服务业高质量发展。</p> <p>2. 通过实施好“三支一扶”计划,每年选拔3.4万左右高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴服务,为基层经济社会发展提供人才支撑;通过会同中宣部开展“最美高校毕业生”宣传发布活动、加强人员培训培养,引导鼓励高校毕业生到基层工作。</p> <p>3. 通过实施人员调配重大专项计划等,完善政策制度,加强管理服务,做好国务院各部委、直属机构及在京中央企业从京外调配人员、接收高校毕业生(不含公务员)工作。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	选拔招募“三支一扶”人员	≥34000人	8
			人力资源流动管理专版宣传期数	≥24期	5
			举办就业和人才服务活动场次	≥2次	6
			人力资源市场“一线观察”完成市场监测报告期数	≥4期	6
		质量指标	招募“三支一扶”人员留岗率	≥90%	8
			专版宣传内容覆盖率	100%	5
			就业和人才服务活动安全举办率	100%	6
			人力资源市场“一线观察”监测用人单位覆盖率	≥90%	6
	效益指标	社会效益指标	人力资源市场网点击量	≥400万次	9
			“最美高校毕业生”先进事迹报道点击量	≥10万次	9
			促进人力资源服务业高质量发展	优	12
	满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”计划受助省份满意度	≥95%	10

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		就业形势监测和就业政策实施			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			710.37	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			598.90	
	上年结转			111.47	
	其他资金			-	
年度总体目标	<p>指导和督促各地完成党中央、国务院确定的年度就业工作任务目标,做好“四稳”中稳就业相关工作,确保就业形势总体稳定。</p> <p>1.按照中央领导要求,开展专题工作并开展突出问题专题研究及前瞻性就业问题研究,落实落细中央领导指示批示精神。</p> <p>2.通过指导和督促各地贯彻落实高质量充分就业政策文件,落实落地各项就业创业政策措施,对政策落实情况进行评估,落实重点领域、重点行业、城乡基层和中小企业就业支持计划,指导推进重点任务落实落地和有序推进。</p> <p>3.组织开展全国劳务协作大会暨劳务品牌发展大会,粤港澳青年创业大赛,组织开展各类创建示范活动,通过示范引领,提升就业创业工作质效。</p> <p>4.持续健全就业公共服务体系,组织开展各类公共就业服务活动,持续重点企业用工服务保障,深化劳务品牌建设工作;推进公共就业服务向基层延伸,加强零工市场规范化建设。</p> <p>5.持续做好高校毕业生等青年就业工作,推进农民工特别是脱贫人口就业。</p> <p>6.通过统计、调查或利用智库、市场化机构力量等方式,加强市场供求状况研究和发布,按需求对重点地区、重点行业、重点群体开展监测分析,分析就业领域面临的重大风险挑战,形成报告,并开展就业岗位调查试点,准确掌握就业形式变化。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开就业相关座谈会、研讨会	≥2次	5
			开展专项招聘、政策宣传活动	≥4场	15
			完成就业监测	≥24次	10
		质量指标	专项招聘、政策宣传活动安全开展率	100%	12
			就业监测验收合格率	100%	8
	效益指标	社会效益指标	城镇调查失业率	国务院确定工作目标 (2026年两会公布)	20
城镇新增就业人数			国务院确定工作目标 (2026年两会公布)	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	完善工伤保险制度体系研究				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	233.07			执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款	145.59			
	上年结转	87.48			
	其他资金	-			
年度总体目标	<ol style="list-style-type: none"> 分步骤、渐进式扩大新就业形态人员职业伤害保障试点范围。 持续推进中央在京国家机关单位工伤保险统筹区工作。 持续推动落实工伤预防五年行动计划。 指导各地加快建立更加公平、规范、高效的工伤保险省级统筹管理体系。 进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作,完善制度体系,提升服务水平。 				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成工伤保险委托课题报告	≥2个	10
			工伤保险政策宣传次数	≥45次	5
			举办工伤保险专题培训班	≥1次	10
			召开工伤保险政策研讨会	≥2次	10
	产出指标	质量指标	委托课题通过率	100%	5
			宣传内容合格率	≥95%	5
			培训合格率	≥95%	5
	效益指标	社会效益指标	“中国工伤保险”微信公众号文章阅读量	≥50000次	15
			为工伤保险政策改革提供数据、研究支撑,完善工伤保险制度体系,提升服务水平	优	15
新开工项目工伤保险参保率			≥90%	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		社会保险基金监管			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		275.42	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		196.75	
		上年结转		78.67	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 通过工作会等会议,完善社会保险基金及其补充保险基金和全国社会保障基金的监管制度政策;</p> <p>2. 组织开展社保基金管理巩固提升行动,开展年金管理机构或职业年金代理人现场检查工作,组织查处重大案件,受理相关投诉举报;开展相关统计和信息披露工作,不断加强基金监管;</p> <p>3. 组织社会保险基金监管工作人员培训,提高工作人员能力素质;协助省(区、市)基金监督机构开展业务培训,加强基金监管工作人员能力建设;</p> <p>4. 通过工作会、座谈会以及专题调研等方式,听取意见建议、完善相关政策,并做好政策储备。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	年金管理机构或职业年金代理人检查次数	≥2次	15
			社会保险基金监督检查	≥1次	15
		质量指标	年金基金管理机构或职业年金代理人检查范围覆盖率	100%	10
			社会保险基金监管专项检查范围覆盖率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	提高社会保险基金安全性、年金基金、基本养老保险基金投资运营安全性	优	40

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		失业保险制度建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		174.04	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		98.53	
		上年结转		75.51	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 失业保险覆盖人群大于2.48亿人。 2. 及时汇总有关数据,加强分析应用,为研判就业失业形势提供参考。 3. 通过召开失业保险工作座谈会,听取各地意见,了解各地实践经验,为完善失业保险制度做准备。 4. 推动督导各地落实失业保险各项政策,形成高质量报告不少于5篇。 5. 通过举办失业保险政策业务培训班,加深对相关政策的理解度、掌握度,提高工作人员履职能力和专业水平。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开失业保险相关培训班	≥1次	10
			完成失业保险联网数据质量评估及分析报告	≥5篇	15
		质量指标	失业保险相关培训合格率	≥95%	10
			质量评估及分析报告合格率	≥95%	15
	效益指标	社会效益指标	失业保险覆盖人群	≥2.48亿人	20
保障失业保险制度良性运行			优	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		完善养老保险制度体系			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		523.48	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		371.92	
		上年结转		151.56	
		其他资金		-	
年度总体目标	1. 召开养老保险改革工作座谈会,研究完善各项养老保险政策。 2. 开展养老保险改革培训班,保障改革落实到位。 3. 开展养老保险改革课题研究,为养老保险政策改革提供支撑。 4. 按时足额发放养老保险待遇,保障退休人员生活。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成相关课题研究	≥7个	20
			开展养老保险政策宣传	≥1个	10
		质量指标	委托课题结题验收通过率	100%	10
			宣传通过验收通过率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	为参保职工退休后的生活提供持续保障	优	20
职工基本养老保险制度不断完善,待遇水平稳步提升			优	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	专业技术人员管理服务经费				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		699.35	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		555.20		
	上年结转		144.15		
	其他资金		-		
年度总体目标	<p>该项目主要承担专业技术人员综合管理服务、高层次专业技术人才选拔培养和联系服务工作、深化职称和职业资格制度改革工作、留学人员和回国专家管理服务、博士后管理工作、专业技术人员知识更新工程、新疆西藏东北地区特培和部人才工作领导小组办公室日常工作所需工作经费。通过实施该项目,持续强化高层次专业技术人才联系服务、深化职称和职业资格制度改革,有力推进留学回国人才、博士后青年人才、专业技术人员继续教育等各项工作开展,保障专业技术人员管理服务开展,加强专业技术人才队伍建设。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	开展专家系列活动	≥6次	15
			形成专业技术人员管理服务支撑工作成果	≥3份	15
		质量指标	专家活动正常开展率	100%	10
			专业技术人员管理服务支撑工作成果合格率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	加强专业技术人才队伍建设	优	20
为专业技术人员管理服务提供数据、研究支撑			优	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		参加世界技能大赛及大会			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		4,854.49	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		4,433.05	
		上年结转		421.44	
		其他资金		-	
年度总体目标	1. 成功举办第48届世界技能大赛; 2. 组织开展第48届世界技能大赛我国参赛选手集训, 力争取得佳绩; 2. 组织参加世界技能国际交流活动, 展现技能人才风采和我国技能人才培养成效; 3. 开展世界技能大赛课题研究, 推动世赛成果转化; 4. 组织开展世界技能大赛宣传工作, 营造良好氛围; 5. 做好世界技能大赛中国组委会官方网站运行及维护, 为世赛开展提供基础保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展世界技能大赛集训工作	1次	4
			开展世界技能大赛课题研究	≥1项	3
			召开世界技能大赛相关工作会议	≥1次	4
			组织参加国外技能交流活动	≥1次	4
			举办世界技能大赛	1届	6
		质量指标	世赛选手选拔程序合格率	100%	4
			研究课题验收通过率	100%	3
			世界技能大赛举办合格率	100%	5
			世界技能大赛相关国际交流活动完成合格率	100%	5
		时效指标	完成世界技能大赛选手选拔集训	2026年9月底前	2
			完成世界技能大赛课题研究	2026年11月底前	2
			完成世界技能大赛相关会议	2026年11月底前	4
			完成国外技能交流活动	2026年11月底前	4
效益指标	社会效益指标	扩大我国在国际职业技能领域的影响力	优	20	
		激励广大技能劳动者钻研新知识、掌握新技能	优	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		事业单位工资制度改革经费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		86.37	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		65.28	
		上年结转		21.09	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 指导有关部门组织实施中央事业单位绩效工资管理工作, 调整事业单位基本工资标准, 落实工资水平合理增长机制。</p> <p>2. 开展深化公立医院薪酬制度改革工作, 推进高等学校、科研机构薪酬制度改革, 实现工资分配的科学化、规范化。</p> <p>3. 指导地方和部门落实事业单位有关津贴、补贴政策, 并及时研究调整标准。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	出台事业单位工资制度改革相关规章制度	≥1个	12
			召开事业单位工资福利工作业务培训	≥2次	12
			召开会议次数	≥2次	6
		质量指标	规章制度审签通过率	100%	10
			培训合格率	≥95%	10
	效益指标	社会效益指标	促进社会收入分配制度公平合理	优	20
			持续促进深化工资制度改革	优	20

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		国家表彰奖励			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		2,440.75	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		2,426.30	
		上年结转		14.45	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 通过参与拟定国家表彰奖励相关制度和工作机制,不断完善表彰奖励制度体系;</p> <p>2. 通过调研督导、召开工作会议、举办培训班,加大对各地区各部门表彰奖励工作指导力度,持续提升工作队伍素质和能力;</p> <p>3. 通过深度参与把关,做好2026年部级表彰奖励评选表彰工作,树立和表彰先进典型;</p> <p>4. 通过加强表彰奖励获得者管理服务,及时发放春节慰问金、开展走访慰问和健康体检等,不断提升待遇落实的各项工作成效;</p> <p>5. 通过组织先进模范出席相关庆典,开展省部级以上表彰奖励获得者休养活动、综合能力提升培训和先进事迹报告会等,在全社会积极营造崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄的良好氛围。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	表彰奖励业务调研、拟表彰人选考察	≥15次	5
			组织省部级以上表彰奖励获得者休养疗养活动	≥4期	6
			领取春节慰问金和健康体检人次	≥7000人次	8
			召开全国表彰奖励工作座谈会	1次	4
			举办培训班	2期	3
		质量指标	全年部级表彰奖励计划审批完成率	100%	8
			培训合格率	≥95%	2
			春节慰问金和健康体检费发放准确率	100%	8
	休养疗养活动安全举办率		100%	6	
	效益指标	社会效益指标	扩大先进模范事迹影响力,聆听报告会群众人次	≥800人次	10
			落实表彰奖励获得者待遇,弘扬英雄精神	优	20
满意度指标	服务对象满意度指标	先进模范对表彰奖励工作的组织服务满意度	≥90%	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	人力资源社会保障综合统计及专项调查				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1,766.82	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		1,379.71		
	上年结转		387.11		
	其他资金		-		
年度总体目标	<p>1. 通过开展人社领域专项调查和统计分析、定期审核发布人社主要统计数据、统计调研与人社统计工作培训班等工作,满足制定政策需求与社会公众对政府统计数据的需求,更好发挥统计监督职能作用。</p> <p>2. 合理调整监测范围,形成更加科学合理的监测样本企业;结合实际完善监测指标,推动采集数据能够更加准确反映企业岗位变化情况及原因;对汇总采集数据进行更加深入的分析,综合分析就业形势变化,研判失业风险。</p> <p>3. 做好年度企业薪酬调查和信息发布工作,加大调查数据挖掘应用;按季度开展制造业人工成本监测,加强企业人工成本形势研判;组织开展新就业形态劳动者劳动报酬重点调查,不断完善调查制度,加强数据应用。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展统计业务相关培训次数	≥3次	3
			公开发布年度事业发展统计公报和月度主要统计数据	≥13期	3
			形成12期失业动态监测简报	12期	5
			失业动态监测企业数据上报比例	≥95%	4
			开展人工成本监测数据采集	≥3300户/季度	6
			开展企业薪酬调查	≥8万户/年	8
		质量指标	统计数据有效性	≥90%	10
			培训合格率	≥95%	3
			时效指标	数据统计及时率	≥95%
	效益指标	社会效益指标	满足社会公众对人社统计数据的基本需求,服务公众能力持续增强	优	15
失业动态监测制度运行情况			优	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	对监测简报内容予以认可	未提出异议	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	人力资源和社会保障法制建设				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		176.49	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		160.05		
	上年结转		16.44		
	其他资金		-		
年度总体目标	<p>1. 制定部2026年规章制定工作计划,组织好规章起草审查工作;按时完成全国人大常委会立法规划和国务院2026年度立法工作计划的项目,完善人社领域法律法规制度体系。</p> <p>2. 妥善处理行政复议和行政应诉案件,做好规范性文件合法性审核、清理工作;组织落实法律顾问和公职律师制度,指导人社系统全面推行行政执法“三项制度”,做好执法检查活动,推动严格规范公正文明执法。做好行政审批制度改革各项工作,推动行政许可标准化建设。</p> <p>3. 研究制定“九五”普法规划并组织实施,组织开展一系列人力资源和社会保障法治宣传活动,加强人社法规知晓度。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	行政复议工作完成率	100%	15
			完成普法宣传	≥2次	12
		质量指标	行政复议工作完成合格率	100%	10
			法治宣传内容合格率	100%	5
		时效指标	行政复议、行政应诉案件办理时间	≤60天	8
	效益指标	社会效益指标	完善人社法律制度体系,推动严格规范公正文明执法	优	30
提升人社法律法规知晓度			优	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		国际交流合作项目			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		579.60	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		432.36	
		上年结转		147.24	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 服务国家总体外交和人社改革发展,接待应邀来访的国(境)外代表团,在国内开展双边、多边合作交流以及其他双边多边会议等外事接待工作,加强与各国驻华使领馆对口交流。</p> <p>2. 举办亚太经合组织人力资源开发部长会和工作组会,进一步推动亚太地区人力资源开发合作。</p> <p>3. 开展国际劳工组织履约工作,加强经贸协定和国际劳工重难点问题研究,完成二十国集团、金砖国家劳工就业机制有关研究报告以及履约报告等材料,翻译有关部长会成果等文件。</p> <p>4. 开展青年国际实习交流计划,推动更多中国青年赴海外实习,加强青年对实习所在国家的了解,增加职场实践经验,增进人文交流。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	接待来访国家(地区)、外国驻华使领馆、国际组织、社会团体等代表团	20团次	7
			举办亚太经合组织人力资源开发有关会议	2个	7
			撰写并翻译各类报告和文件材料	≥12份	8
			青年国际实习交流计划受资助人数	40人	8
		质量指标	接待来访团组内容	人事相符,无违规	5
			会议按规定正常、安全开展率	100%	5
			撰写并翻译的各类报告和文件材料准确率	100%	5
			受资助青年实习归国提供实习证明合格率	≥95%	5
	效益指标	社会效益指标	加强人社领域国际交流互鉴,为国内政策完善提供参考	优	30
满意度指标	服务对象满意度指标	青年国际实习交流计划受资助青年满意度	≥90%	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		劳动保障监察维权			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:		332.09	执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款		230.25	
		上年结转		101.84	
		其他资金		-	
年度总体目标	<p>1. 通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行,维护社会和谐稳定,降低劳动者劳动就业成本。</p> <p>2. 通过“全国根治欠薪线索反映平台”系统,进一步拓展拖欠农民工工资线索反映渠道,构建覆盖全国的根治欠薪案件线索反映平台,提高劳动保障监察机构案件处置效率,强化督查督办,严厉打击侵害农民工劳动报酬权益的违法违规行为,维护社会和谐稳定。</p> <p>3. 加强劳动保障监察培训,逐步提高执法水平。</p> <p>4. 通过对各地欠薪问题处置、工资支付保障制度落实、监控预警平台运行、治欠满意度等方面进行调查,确保工作实效。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	根治欠薪成效第三方评估	≤49.9万	10
			“全国根治欠薪线索反映平台”技术服务	≤49万	10
	产出指标	数量指标	开展劳动保障监察业务培训	1次	5
			根治欠薪成效第三方评估抽查地区数量	32个	10
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥97%	15
			根治欠薪成效第三方评估抽查地区覆盖率	100%	5
	时效指标	全国根治欠薪线索反映平台动态办结率	≥80%	5	
	效益指标	社会效益指标	“全国根治欠薪线索反映平台”有利于提高劳动保障监察执法效能	优	10
			有利于维护劳动关系和谐稳定	优	10
满意度指标	服务对象满意度指标	农民工对根治欠薪工作的满意度	≥90%	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		国务院农民工工作领导小组办公室工作经费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			133.25	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			107.71	
	上年结转			25.54	
	其他资金			-	
年度 总体 目标	<p>1. 召开农民工工作、人社领域家政服务业工作有关座谈会和经验交流会, 加强重点工作调研, 强化对地方的指导督促, 推动各项工作扎实开展。</p> <p>2. 举办农民工服务保障工作培训班、人力资源社会保障系统推进乡村振兴工作培训班, 提高相关工作人员的工作水平和业务素质, 提高工作质量。</p> <p>3. 开展农民工动态监测分析, 及时研判形势, 开展城乡融合背景下农民工养老保障问题、农民工发展新趋势新特征等方面的课题研究, 对农民工服务保障工作开展摸底调查, 提出相关工作意见建议, 推动农民工服务保障工作高质量发展。</p> <p>4. 在有关报纸、杂志等媒体组织全国农民工工作、人社领域乡村振兴工作、人社领域家政服务业相关工作宣传, 推广先进经验做法, 营造良好社会氛围。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	相关课题研究数量	2个	10
			形成农民工动态监测报告数量	≥4篇	10
		质量指标	课题成果验收通过率	100%	10
			农民工动态监测报告验收通过率	100%	10
		时效指标	相关课题按期完成率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	推动进一步做好为农民工服务工作	优	15
			做好人社常态化帮扶助力推进乡村振兴	优	15
满意度 指标	服务对象 满意度指标	培训班学员满意度	≥90%	10	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	企业工资分配体制改革和制度建设				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		377.94	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		313.64		
	上年结转		64.30		
	其他资金		-		
年度总体目标	<p>1. 进一步规范国有企业工资内外收入分配秩序, 指导各地、中央有关部门及国有企业准确理解把握改革政策, 确保国家有关工资收入分配宏观调控政策的贯彻落实。</p> <p>2. 进一步加强完善最低工资制度研究, 组织评估最低工资制度实施情况, 指导各地合理调整地区最低工资标准。</p> <p>3. 继续健全技能人才薪酬分配制度, 完善企业工资分配宏观指导和调控制度。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	开展中央企业工资内外收入进行专项审计	≤227.2万元/年	20
	产出指标	数量指标	开展年度最低工资标准评估	1次/年	10
			开展一次中央企业工资内外收入监督检查	1次/年	10
		质量指标	监督检查发现问题整改合格率	≥98%	15
			最低工资评估报告合格率	100%	15
效益指标	社会效益指标	规范国有企业工资管理	优	20	

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称		创新劳动关系协调机制			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			77.58	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			58.06	
	上年结转			19.52	
	其他资金			-	
年度总体目标	<p>1. 召开人社系统劳动关系座谈会、劳动关系形势分析座谈会等相关会议,开展调研及劳动关系领域重大问题研究。</p> <p>2. 加强劳动关系工作能力建设,加大劳动关系工作人员业务培训力度,提高队伍素质。</p> <p>3. 持续推进区域和谐劳动关系高质量发展改革试点。</p> <p>4. 通过开展重点问题调研,召开劳动用工和劳动标准政策座谈会,制定完善劳动用工有关政策和推动劳动标准体系建设。</p> <p>5. 指导各地加强劳务派遣监管工作。</p> <p>6. 持续推进新就业形态劳动者权益保障工作。</p> <p>7. 继续推进集体合同制度建设,不断提高集体协商实效。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展劳动关系业务培训	1期	10
			召开业务研讨会议次数	3次	12
			完成课题报告	2份	10
		质量指标	业务培训合格率	≥95%	8
			课题结题率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	促进劳动关系和谐稳定	优	20
			加强劳动关系协调的法律、体制、机制和能力建设	优	20

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	争议处理能力建设				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	79.58			执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款	71.15			
	上年结转	8.43			
	其他资金	-			
年度总体目标	<p>通过开展调研、召开会议等方式,进一步健全争议多元处理机制,完善调解仲裁制度,提升办案质效;</p> <p>通过开展课题研究,深入研讨调解仲裁实践办案难点问题,提升理论支撑力;</p> <p>通过开展工作委托,进一步加大调解仲裁宣传力度,提升调解仲裁公信力和影响力;</p> <p>通过开展统计分析,了解调解仲裁办案整体情况、主要特点、办理情况、面临风险挑战,提出应对举措。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值(90)
	产出指标	数量指标	开展调解仲裁相关课题研究	1项	5
			开展调解仲裁宣传委托	1个	7
		质量指标	调解成功率	≥65%	15
			仲裁结案率	≥93%	10
			委托课题验收通过率	100%	5
			调解仲裁宣传工作委托验收通过率	100%	8
	效益指标	社会效益指标	持续提高劳动人事争议调解仲裁规范化标准化专业化智能化水平	优	10
			推动健全中国特色劳动人事争议处理制度,切实维护劳动人事关系和谐与社会稳定	优	30

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	国际组织会费项目				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	74,307.54			执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款	72,683.00			
	上年结转	1,624.54			
	其他资金	-			
年度总体目标	通过缴纳国际劳工组织、国际社会保障协会、国际行政科学学会、世界技能组织、世界公共就业服务协会、东部地区公共行政组织会费和第48届世界技能大赛办赛费,深入参与多边外交事务,发出中国声音,反映中国关切。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	已缴纳会费和办赛费的国际组织数量	6个	25
		质量指标	国际组织会费足额缴纳率	100%	25
	效益指标	社会效益指标	扩大我国人社领域国际影响力	优	20
			深入参与多边外交事务,发出中国声音,反映中国关切	优	20

项目绩效目标表

(2026年度)

项目名称	南南合作捐款项目				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	1,554.95			执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款	1,480.00			
	上年结转	74.95			
	其他资金	-			
年度总体目标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 向国际劳工组织捐款,合作实施就业、技能开发领域技术合作项目; 2. 召开东盟地区就业、技能领域研讨会,确保活动有序、有效开展; 3. 开展公共就业服务培训班和技能师资培训班,提高培训合格率; 4. 开展东盟地区就业、技能领域课题研究,为相关国家政策制定提供参考; 5. 对项目进行总结评估,不断提高技术合作项目实施质量。 				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开东盟地区就业、技能领域研讨会	≥2次	15
			举办公共就业服务培训班与技能师资培训班	≥5班次	15
			开展东盟地区就业、技能领域课题研究	≥2项	10
		质量指标	技能培训与公共就业服务培训合格率	≥95%	5
			合作项目按规定完成率	≥90%	5
	效益指标	社会效益指标	提高受援国技能开发水平	优	20
			提高受援国就业质量	优	20