

人力资源社会保障部本级 2025 年度单位预算

2025 年 4 月

目 录

第一部分 人力资源社会保障部本级概况

一、单位职责

二、机构设置

第二部分 人力资源社会保障部本级2025年预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 人力资源社会保障部本级2025年预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 人力资源社会保障部本级概况

一、人力资源社会保障部本级单位职责

（一）拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就

业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）联合有关部门组织实施省部级表彰，根据授权研究提出对重大先进典型开展省部级及时性表彰的建议，承担表彰奖励获得者待遇落实相关政策制定和管理服务工作。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和

规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

（十三）完成党中央、国务院交办的其他任务。

根据《党和国家机构改革方案》，负责引进国外智力工作。

二、人力资源社会保障部本级机构设置

人力资源社会保障部本级机关司局的收支均包含在单位预算中。部本级预算编制范围有驻部纪检监察组、办公厅、政策研究司、法规司、规划财务司、就业促进司、人力资源流动管理司、职业能力建设司、专业技术人员管理司、事业单位人事管理司、外国专家服务司、农民工工作司、劳动关系司、工资福利司、养老保险司、失业保险司、工伤保险司、农村社会保险司、社会保险基金监管局、调解仲裁管理司、劳动保障监察局、国家表彰奖励办公室、国际合作司、人事司、直属机关党委（纪委）。

第二部分 人力资源社会保障部本级 2025 年预算表

单位收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	511,006.99	一、一般公共服务支出	305.28
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	58,224.10
三、国有资本经营预算拨款收入		三、科学技术支出	247,678.91
四、事业收入		四、社会保障和就业支出	393,011.99
五、事业单位经营收入		五、卫生健康支出	80.68
六、其他收入	560.00	六、节能环保支出	139.64
		七、住房保障支出	1,573.73
本年收入合计	511,566.99	本年支出合计	701,014.33
使用非财政拨款结余	800.00	结转下年	
上年结转	188,647.34		
收 入 总 计	701,014.33	支 出 总 计	701,014.33

单位支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
201	一般公共服务支出	305.28		305.28			
20111	纪检监察事务	305.28		305.28			
2011105	派驻派出机构	305.28		305.28			
202	外交支出	58,224.10		58,224.10			
20204	国际组织	58,224.10		58,224.10			
2020401	国际组织会费	56,733.24		56,733.24			
2020402	国际组织捐赠	1,490.86		1,490.86			
206	科学技术支出	247,678.91	855.00	246,823.91			
20602	基础研究	246,823.91		246,823.91			
2060208	科技人才队伍建设	246,823.91		246,823.91			
20603	应用研究	855.00	855.00				
2060301	机构运行	855.00	855.00				
208	社会保障和就业支出	393,011.99	16,479.59	376,532.40			
20801	人力资源和社会保障管理事务	390,262.14	13,767.36	376,494.78			
2080101	行政运行	13,767.36	13,767.36				
2080102	一般行政管理事务	363,676.73		363,676.73			
2080104	综合业务管理	3,373.68		3,373.68			
2080105	劳动保障监察	310.18		310.18			
2080106	就业管理事务	1,303.25		1,303.25			
2080107	社会保险业务管理事务	1,230.13		1,230.13			
2080108	信息化建设	2,177.34		2,177.34			
2080110	劳动关系和维权	587.78		587.78			

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
2080112	劳动人事争议调解仲裁	78.39		78.39			
2080116	引进人才费用	3,724.35		3,724.35			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	32.95		32.95			
20805	行政事业单位养老支出	2,749.85	2,712.23	37.62			
2080503	离退休人员管理机构	37.62		37.62			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,723.93	1,723.93				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	988.30	988.30				
210	卫生健康支出	80.68	80.68				
21011	行政事业单位医疗	80.68	80.68				
2101101	行政单位医疗	80.68	80.68				
211	节能环保支出	139.64		139.64			
21110	能源节约利用	139.64		139.64			
2111001	能源节约利用	139.64		139.64			
221	住房保障支出	1,573.73	1,573.73				
22102	住房改革支出	1,573.73	1,573.73				
2210201	住房公积金	867.81	867.81				
2210202	提租补贴	110.19	110.19				
2210203	购房补贴	595.73	595.73				
	合 计	701,014.33	18,989.00	682,025.33			

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	511,006.99	一、本年支出	699,654.33
（一）一般公共预算拨款	511,006.99	（一）一般公共服务支出	305.28
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	58,224.10
（三）国有资本经营预算拨款		（三）科学技术支出	247,678.91
		（四）社会保障和就业支出	391,651.99
二、上年结转	188,647.34	（五）卫生健康支出	80.68
（一）一般公共预算拨款	188,647.34	（六）节能环保支出	139.64
（二）政府性基金预算拨款		（七）住房保障支出	1,573.73
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	699,654.33	支 出 总 计	699,654.33

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2024年执行数		2025年预算数				2025年预算数比 2024年执行数		2025年预算数比 2024年执行数 (扣除中央基建投资)	
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
201	一般公共服务支出	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
20111	纪检监察事务	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
2011105	派驻派出机构	410.00	410.00					-410.00	-100.00%	-410.00	-100.00%
202	外交支出	58,943.00	58,943.00	55,991.50		55,991.50	55,991.50	-2,951.50	-5.01%	-2,951.50	-5.01%
20204	国际组织	58,943.00	58,943.00	55,991.50		55,991.50	55,991.50	-2,951.50	-5.01%	-2,951.50	-5.01%
2020401	国际组织会费	57,503.00	57,503.00	54,511.50		54,511.50	54,511.50	-2,991.50	-5.20%	-2,991.50	-5.20%
2020402	国际组织捐赠	1,440.00	1,440.00	1,480.00		1,480.00	1,480.00	40.00	2.78%	40.00	2.78%
206	科学技术支出	178,705.00	178,705.00	199,315.00		199,315.00	199,315.00	20,610.00	11.53%	20,610.00	11.53%
20602	基础研究	178,705.00	178,705.00	199,315.00		199,315.00	199,315.00	20,610.00	11.53%	20,610.00	11.53%
2060208	科技人才队伍建设	178,705.00	178,705.00	199,315.00		199,315.00	199,315.00	20,610.00	11.53%	20,610.00	11.53%
208	社会保障和就业支出	197,089.48	197,089.48	254,210.49	13,902.17	240,308.32	254,210.49	57,121.01	28.98%	57,121.01	28.98%
20801	人力资源和社会保障管理事务	195,216.83	195,216.83	252,289.24	12,015.12	240,274.12	252,289.24	57,072.41	29.24%	57,072.41	29.24%
2080101	行政运行	11,817.87	11,817.87	12,015.12	12,015.12		12,015.12	197.25	1.67%	197.25	1.67%
2080102	一般行政管理事务	175,129.60	175,129.60	231,378.40		231,378.40	231,378.40	56,248.80	32.12%	56,248.80	32.12%
2080104	综合业务管理	2,656.45	2,656.45	2,824.23		2,824.23	2,824.23	167.78	6.32%	167.78	6.32%
2080105	劳动保障监察	254.38	254.38	240.44		240.44	240.44	-13.94	-5.48%	-13.94	-5.48%
2080106	就业管理事务	924.05	924.05	1,110.15		1,110.15	1,110.15	186.10	20.14%	186.10	20.14%
2080107	社会保险业务管理事务	1,122.75	1,122.75	943.75		943.75	943.75	-179.00	-15.94%	-179.00	-15.94%
2080108	信息化建设	230.00	230.00	818.38		818.38	818.38	588.38	255.82%	588.38	255.82%
2080110	劳动关系和维权	535.06	535.06	508.63		508.63	508.63	-26.43	-4.94%	-26.43	-4.94%
2080112	劳动人事争议调解仲裁	77.49	77.49	73.62		73.62	73.62	-3.87	-4.99%	-3.87	-4.99%
2080116	引进人才费用	2,469.18	2,469.18	2,376.52		2,376.52	2,376.52	-92.66	-3.75%	-92.66	-3.75%

功能分类科目		2024年执行数		2025年预算数				2025年预算数比 2024年执行数		2025年预算数比 2024年执行数 (扣除中央基建投资)	
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
20805	行政事业单位养老支出	1,872.65	1,872.65	1,921.25	1,887.05	34.20	1,921.25	48.60	2.60%	48.60	2.60%
2080503	离退休人员管理机构	36.00	36.00	34.20		34.20	34.20	-1.80	-5.00%	-1.80	-5.00%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,166.40	1,166.40	1,199.52	1,199.52		1,199.52	33.12	2.84%	33.12	2.84%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	670.25	670.25	687.53	687.53		687.53	17.28	2.58%	17.28	2.58%
210	卫生健康支出	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
21011	行政事业单位医疗	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
2101101	行政单位医疗	640.97	640.97					-640.97	-100.00%	-640.97	-100.00%
221	住房保障支出	1,499.31	1,499.31	1,490.00	1,490.00		1,490.00	-9.31	-0.62%	-9.31	-0.62%
22102	住房改革支出	1,499.31	1,499.31	1,490.00	1,490.00		1,490.00	-9.31	-0.62%	-9.31	-0.62%
2210201	住房公积金	850.72	850.72	850.00	850.00		850.00	-0.72	-0.08%	-0.72	-0.08%
2210202	提租补贴	62.43	62.43	60.00	60.00		60.00	-2.43	-3.89%	-2.43	-3.89%
2210203	购房补贴	586.16	586.16	580.00	580.00		580.00	-6.16	-1.05%	-6.16	-1.05%
合 计		437,287.76	437,287.76	511,006.99	15,392.17	495,614.82	511,006.99	73,719.23	16.86%	73,719.23	16.86%

一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	11,291.55	11,291.55	
30101	基本工资	3,300.00	3,300.00	
30102	津贴补贴	4,691.29	4,691.29	
30103	奖金	275.00	275.00	
30106	伙食补助费	35.00	35.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,199.52	1,199.52	
30109	职业年金缴费	687.53	687.53	
30113	住房公积金	850.00	850.00	
30114	医疗费	178.71	178.71	
30199	其他工资福利支出	74.50	74.50	
302	商品和服务支出	4,064.52		4,064.52
30202	印刷费	500.00		500.00
30204	手续费	0.50		0.50
30205	水费	38.00		38.00
30206	电费	740.00		740.00
30207	邮电费	260.00		260.00
30208	取暖费	300.00		300.00
30209	物业管理费	400.00		400.00
30211	差旅费	8.00		8.00
30213	维修（护）费	400.00		400.00
30215	会议费	83.12		83.12
30216	培训费	1.00		1.00
30217	公务接待费	2.88		2.88
30218	专用材料费	25.00		25.00
30228	工会经费	180.00		180.00
30229	福利费	5.00		5.00
30231	公务用车运行维护费	258.60		258.60
30239	其他交通费用	650.00		650.00
30299	其他商品和服务支出	212.42		212.42
303	对个人和家庭的补助	36.10	36.10	
30305	生活补助	22.00	22.00	
30309	奖励金	1.10	1.10	
30399	其他对个人和家庭的补助	13.00	13.00	
	合 计	15,392.17	11,327.65	4,064.52

政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2025年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合 计				

注：人力资源和社会保障部本级2025年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2025年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：人力资源和社会保障部本级2025年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2025年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1,864.04	1,523.47	280.20		280.20	60.37

第三部分 人力资源社会保障部本级 2025年预算情况说明

一、关于 2025 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障部本级所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、其他收入、使用非财政拨款结余、上年结转；支出包括：一般公共服务支出、外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、节能环保支出、住房保障支出。人力资源社会保障部本级 2025 年收支总预算 701,014.33 万元。

二、关于 2025 年收入总表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年收入预算 701,014.33 万元，其中：上年结转 188,647.34 万元，占 26.91%；一般公共预算拨款收入 511,006.99 万元，占 72.90%；其他收入 560.00 万元，占 0.08%。使用非财政拨款结余 800.00 万元，占 0.11%。

三、关于 2025 年支出总表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年支出预算 701,014.33 万元，其中：基本支出 18,989.00 万元，占 2.71%；项目支出 682,025.33 万元，占 97.29%。

四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年财政拨款收支总预算 699,654.33 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 511,006.99 万元、上年结转 188,647.34 万元；支出包括：一般公共服务支出 305.28 万元、外交支出 58,224.10 万元、科学技术支出 247,678.91 万元、社会保障和就业支出 391,651.99 万元、卫生健康支出 80.68 万元、节能环保支出 139.64 万元、住房保障支出 1,573.73 万元。

五、关于 2025 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

人力资源社会保障部本级 2025 年一般公共预算当年拨款 511,006.99 万元，比 2024 年执行数增加 73,719.23 万元，增长了 16.86%，主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障博士后经费、科技人才队伍建设、信息化建设等支出需求，体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

外交支出 55,991.50 万元，占 10.96%；科学技术支出 199,315.00 万元，占 39.00%；社会保障和就业支出 254,210.49 万元，占 49.75%；住房保障支出 1,490.00 万元，占 0.29%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1. 一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）2025 年预算数为 0 万元，比 2024 年执行数减少 410.00 万元，下降 100.00%。主要是 2025 年统筹动用以前年度结转资金安排，相应减少财政拨款预算。

2. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）2025 年预算数为 54,511.50 万元，比 2024 年执行数减少 2,991.50 万元，下降 5.20%。

3. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）2025 年预算数为 1,480.00 万元，比 2024 年执行数增加 40.00 万元，增长 2.78%。

4. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）2025 年预算数为 199,315.00 万元，比 2024 年执行数增加 20,610.00 万元，增长 11.53%。主要是博士后相关经费增加。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2025 年预算数为 12,015.12 万元，比 2024 年执行数增加 197.25 万元，增长 1.67%。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2025 年预算数为 231,378.40 万元，比 2024 年执行数增加 56,248.80 万元，增长 32.12%。主要是博士后相关经费增加。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）综合业务管理（项）2025 年预算数为 2,824.23 万元，比 2024 年执行数增加 167.78 万元，增长 6.32%。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）2025 年预算数为 240.44 万元，比 2024 年执行数减少 13.94 万元，下降 5.48%。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2025 年预算数为 1,110.15 万元，比 2024 年执行数增加 186.10 万元，增长 20.14%。主要是就业管理工作相关支出增加。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2025 年预算数为 943.75 万元，比 2024 年执行数减少 179.00 万元，下降 15.94%。主要是 2025 年统筹动用以前年度结转资金安排，相应减少财政拨款预算。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2025 年预算数为 818.38 万元，比 2024 年执行数增加 588.38 万元，增长 255.82%。主要是系统升级改造支出增加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）2025 年预算数为 508.63 万元，比 2024 年执行数减少 26.43 万元，下降 4.94%。

13. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2025 年预算数为 73.62 万元，比 2024 年执行数减少 3.87 万元，下降 4.99%。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）2025 年预算数为 2,376.52 万元，比 2024 年执行数减少 92.66 万元，下降 3.75%。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）2025 年预算数为 34.20 万元，比 2024 年执行数减少 1.80 万元，下降 5.00%。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数为 1,199.52 万元，比 2024 年执行数增加 33.12 万元，增长 2.84%。

17. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025 年预算数为 687.53 万元，比 2024 年执行数增加 17.28 万元，增长 2.58%。

18. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025 年预算数为 0 万元。

19. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算数为 850 万元，比 2024 年执行数减少 0.72 万元，下降 0.08%。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2025 年预算数为 60.00 万元，比 2024 年执行数减少

2.43 万元，下降 3.89%。

21. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2025 年预算数为 580 万元，比 2024 年执行数减少 6.16 万元，下降 1.05%。

六、关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年一般公共预算基本支出 15,392.17 万元，其中：

人员经费 11,327.65 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 4,064.52 万元，主要包括：印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、关于 2025 年政府性基金预算支出表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2025 年国有资本经营预算支出表的说明

人力资源社会保障部本级 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2025 年财政拨款预算“三公”经费支出表的

说明

人力资源社会保障部本级 2025 年“三公”经费预算数为 1,864.04 万元，其中：因公出国（境）费 1,523.47 万元，公务用车购置及运行费 280.20 万元，公务接待费 60.37 万元。2025 年“三公”经费预算比 2024 年减少 98.11 万元，下降 5%，主要是主要是按照党中央、国务院有关“过紧日子”和坚持厉行节约反对浪费的要求，严控“三公”经费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费

2025 年人力资源社会保障部本级机关运行经费财政拨款预算 4,064.52 万元，比 2024 年减少 6.53 万元，下降 0.16%。

（二）政府采购情况

2025 年政府采购预算总额 2,508.90 万元，其中：政府采购货物预算 629.85 万元、政府采购服务预算 1,879.05 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 7 月 31 日，人力资源社会保障部本级共有车辆 21 辆，其中，部级领导干部用车 16 辆、机要通信用车 3 辆、应急保障用车 2 辆。单位价值 100 万元及以上的设备 3 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

2025 年对人力资源社会保障部本级项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算拨款 495,614.82 万元，全部为一

般公共预算拨款。根据以前年度绩效评价结果，优化完善社会保障体系等项目支出 2025 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

人力资源社会保障部本级在 2025 年度预算中反映“技能人才队伍建设”等 21 个二级项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2025 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”以外的收入。

（三）上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（四）结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（八）机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，

包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（九）一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）：指人力资源社会保障部用于纪检、监察方面的支出。

（十）外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织，按国际组织规定缴纳的会费。

（十一）外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）：指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

（十二）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

（十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

（十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障部行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指综合性管理事务支出。

（十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

（十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

（十八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（十九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

（二十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）：指劳动关系和维权事务等方面的支出。

（二十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（二十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：指人力资源社会保

障部用于开展引进国外智力及外国专家工作相关业务等方面的支出。

（二十三）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）：指离退休人员管理机构的支出。

（二十四）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（二十五）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

（二十六）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指中央财政安排的行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（二十七）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于 5%，最高不超过 12%，缴存基

数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

（二十八）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：指经国务院批准，于 2000 年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴 90 元。

（二十九）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23 号）的规定，从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

第五部分 附件

人力资源流动管理项目绩效目标表
 (2025年度)

项目名称		人力资源流动管理			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			531.89	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			407.15	
	上年结转			124.74	
	其他资金			-	
年度总体目标	1. 加强人力资源市场建设与管理。全面贯彻实施《人力资源市场暂行条例》，研究制定配套政策；开展课题研究，召开人力资源市场建设工作座谈会；完善市场监管体系，加强人力资源市场管理信息系统建设，完善人力资源市场监测机制；加强行业标准体系和诚信体系建设，加强人力资源市场网建设；实施西部和东北地区人力资源市场建设援助计划，推动人力资源市场协同发展。 2. 促进人力资源服务业高质量发展。研究制定促进行业发展政策；加强产业平台建设；开展人力资源服务行业促就业行动、服贸会人力资源服务主题活动、高校毕业生就业服务专项行动； 指导办好《人力资源服务杂志》，营造行业良好发展氛围。 3. 引导鼓励高校毕业生到基层工作。实施好“三支一扶”计划，每年选拔3.4万左右高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴服务，为基层经济社会发展提供人才支撑；加强人员培训培养；会同中宣部开展“最美高校毕业生”宣传发布活动。 4. 健全人才流动公共服务体系。优化流动人员人事档案管理服务，贯彻《流动人员人事档案管理服务规定》，制定配套政策措施，建立全国统一的流动人员人事档案管理服务平台，优化档案服务“跨省通办”；开展人才需求目录编制发布工作。 5. 做好人员调配工作。科学规范做好国务院各部委、各直属机构及在京中央企业从京外调配人员、接收高校毕业生（不含公务员）工作；实施人员调配重大专项计划。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	中央财政选拔招募“三支一扶”人员	≥3.4万人	10
			召开人力资源流动管理工作座谈会	1次	10
			劳动保障报专版宣传期数	≥24期	10
			西部和东北地区人力资源市场建设援助计划举办就业和人才服务活动场次	≥2次	10
		质量指标	人力资源流动管理专版宣传质量	100%	5
			招募“三支一扶”人员留岗率	≥90%	5
			效益指标	社会效益指标	“三支一扶”信息系统点击量
			“最美高校毕业生”先进事迹报道点击量	≥10万次	20

就业形势监测和就业政策实施项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		就业形势监测和就业政策实施			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		771.36	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		703.00		
	上年结转		68.36		
	其他资金		-		
年度 总体 目标	指导和督促各地完成党中央、国务院确定的年度就业工作任务目标，确保就业局势总体稳定。				
	1.开展专题研究工作。				
	2.指导和督促各地贯彻落实高质量充分就业政策文件，落实落地各项就业创业政策措施，对政策落实情况进行评估，开展就业工作表扬激励工作。				
	3.组织实施促进高质量充分就业相关工作，制定实施重点领域、重点行业、城乡基层、城乡基层和中小企业就业支持计划，指导推进重点任务落实落地和有序推进。				
	4.组织开展全国劳务协作大会暨劳务品牌发展大会，粤港澳青年创业大赛，组织开展各类创建示范活动。				
	5.推动就业信息化建设应用工作，建设全国就业信息库和全国就业公共服务平台，做好中国招聘网和就业信息监测平台内容运营和技术运维工作。				
	6.持续健全就业公共服务体系，组织开展各类公共就业服务活动，持续重点企业用工服务保障，深化劳务品牌建设工作。推进公共就业服务向基层延伸，加强零工市场规范化建设。				
	7.持续做好高校毕业生等青年就业工作。实施“职引未来”高校毕业生等青年就业服务系列活动，组织公共就业服务进校园，加密开展各类招聘服务活动，实施未就业高校毕业生服务攻坚行动，提供“1131”实名就业服务，强化困难毕业生、农村籍毕业生专项支持，做好不断线服务。				
	8.统筹各类群体就业。推进农民工特别是脱贫人口就业，开展春风行动，健全劳务协作机制，实施防止返贫就业攻坚行动，实施重点群体创业推进行动，巩固长江禁捕退捕渔民安置保障成果，稳妥做好妇女、少数民族等群体就业。				
	9.组织实施就业失业统计和就业形势监测研判工作。通过统计、调查或利用智库、市场化机构力量等方式，加强市场供求状况研究和发布，准确掌握劳动力市场供需变化，按需求对重点地区、重点行业、重点群体开展监测分析，分析就业领域面临的重大风险挑战，形成报告。开展就业岗位调查试点。				
10.开展突出问题专题研究及前瞻性就业问题研究。做好十四五促进就业规划收尾工作，做好“十五五”就业促进规划前期研究工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	上报就业信息报告数量	≥12件	5
			组织开展就业工作培训班	≥2次	5
			组织开展就业创业服务专项活动次数	≥10次	5
			组织开展创业活动次数	≥1次	4
			完成就业相关研究报告数量	≥12篇	4
			开展就业情况调查	≥2次	4

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效指标	产出指标	数量指标	归集发布岗位信息	≥8000万次	4
			举办全国劳务协作暨劳务品牌发展大会次数	≥1次	5
		质量指标	全国就业信息资源库运行稳定率	≥98%	4
		时效指标	上报月度就业主要数据报告时限	每月上旬	5
			全国高校毕业生就业创业工作会议时限	9月前	5
	效益指标	社会效益指标	城镇调查失业率	≤两会之后公布百分比	20
			城镇新增就业人数	≥两会之后公布人次	20

完善工伤保险制度体系研究项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		完善工伤保险制度体系研究			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	251.08		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	153.96		
		上年结转	97.12		
		其他资金	-		
年度总体目标	1.分步骤、渐进式扩大新就业形态人员职业伤害保障试点范围。 2.启动中央在京国家机关单位工伤保险统筹区工作。 3.持续推动落实工伤预防五年行动计划(2021-2025年),共同办好全国金属冶炼企业落实安全生产主体责任培训班。 4.指导各地加快建立公平、规范、高效的工伤保险升级统筹管理体系。 5.进一步规范工伤认定和劳动能力鉴定工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	举办工伤保险专题培训班	1次	10
			召开工伤保险政策研讨会	2次	10
			完成工伤保险委托课题报告	3个	15
			完成工伤认定和劳动能力鉴定报告	1个	10
		质量指标	委托课题通过率	100%	5
	效益指标	社会效益指标	新开工项目工伤保险参保率	≥90%	20
“中国工伤保险”微信公众号文章阅读量			≥50000次	20	

社会保险基金监管项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		社会保险基金监管			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	237.16		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	206.49		
		上年结转	30.67		
		其他资金	-		
年度总体目标	1. 加强制度建设。完善社会保险基金及其补充保险基金和全国社会保障基金的监管制度政策; 2. 加强基金监管。组织开展社保基金管理巩固提升行动,开展年金管理机构或职业年金代理人现场检查工作;组织查处重大案件,受理相关投诉举报;开展相关统计和信息披露工作; 3. 加强基金监管工作人员能力建设。组织社会保险基金监管工作人员培训,提高工作人员能力素质;协助省(区、市)基金监督机构开展业务培训; 4. 加强政策储备。通过工作会、座谈会以及专题调研等方式,听取意见建议、完善相关政策,并做好政策储备。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	社保基金监管培训次数	2次	20
			年金管理机构或职业年金代理人检查次数	≥2次	5
			年金管理机构或职业年金代理人检查次数完成率	100%	5
			召开社会保险基金监管工作座谈会	2次	15
		质量指标	社会保险基金监管业务培训合格率	≥90%	15
	效益指标	社会效益指标	持续促进社会保险基金监管工作人员能力素质的提高	优	10
			促进社会保险基金安全性提高	优	10
			促进年金基金、基本养老保险基金投资运营安全性提高	优	10

失业保险制度建设项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		失业保险制度建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	221.66		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	100.70		
		上年结转	120.96		
		其他资金	-		
年度总体目标	1.失业保险覆盖人群大于2.47亿人。 2.及时汇总有关数据,加强分析应用,为研判就业失业形势提供参考。 3.通过召开失业保险工作座谈会,听取各地意见,了解各地实践经验,为完善失业保险制度做准备。 4.推动督导各地落实失业保险各项政策,形成高质量报告不少于6篇。 5.通过举办失业保险政策业务培训班,加深对相关政策的理解度、掌握度,提高工作人员履职能力和专业水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	完成失业保险调研报告	≥6篇	10
			召开会议数量	3次	10
			培训班次	1次	10
		质量指标	会议出勤率	≥90%	10
			培训合格率	≥90%	10
	效益指标	社会效益指标	失业保险制度良性运行	优	15
			失业保险覆盖人群	≥2.47亿人	15
	满意度指标	服务对象 满意度指标	培训人员满意度	≥90%	10

完善养老保险制度体系项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		完善养老保险制度体系			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			407.15	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			400.00	
	上年结转			7.15	
	其他资金			-	
年度总体目标		总体目标:按照兜底线、织密网、建机制的要求,全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。 具体目标: 1.推进机关事业单位养老改革全民落地和稳步实施; 2.实施养老保险全国统筹,增强基金的互济性和抗风险能力; 3.制定病残津贴政策,落实遗属待遇政策; 4.研究制定渐进式调整退休年龄政策,改善职工基本养老保险抚养比,实现制度可持续; 5.按照党中央、国务院统一部署,调整退休人员养老金。 6.建立健全多缴多得、长缴多得的激励机制,引导职工早参保、多缴费和长缴费;建立兼顾各类人员的养老保险待遇确定机制和调整机制,实现与经济社会发展相联系的持续、有序、合理增长; 7.构建多层次养老保险体系,发挥补充养老保险的作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	举办培训班	≥1个	10
			完成相关课题研究	≥5个	15
			召开政策研讨会	≥5个	10
		质量指标	相关培训合格率	≥90%	5
			委托课题结题验收通过率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	为参保职工退休后的生活提供持续保障	优	20
			职工基本养老保险制度不断完善,待遇水平稳步提升	优	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训班学院对培训班满意度	≥90%	10

专业技术人员管理服务经费项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		专业技术人员管理服务经费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	653.18		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	595.00		
		上年结转	58.18		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	该项目主要承担专业技术人员综合管理工作、高层次专业技术人才选拔培养和联系服务工作、深化职称制度改革和职业资格管理工作、回国来华专家和留学人员工作、博士后管理工作、专业技术人才知识更新工程、新疆西藏特培、政府人才工作综合管理和部人才工作领导小组办公室日常工作所需工作经费,通过实施该项目,加强专业技术人才队伍建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	举办专家休假活动成本	≤128万元	10
			举办高级专家国情研修成本	≤70万元	10
	产出指标	数量指标	开展研修活动次数	3次	5
			编制博士后工作年报	1份	5
			博士后设站单位评估工作	1次	5
		质量指标	研修活动正常举办率	100%	10
		时效指标	举办专家休假活动时间	12月份	5
			博士后年报编制完成时间	≤12月份	5
			召开专业技术人才工作座谈会时间	≤12月份	5
	效益指标	社会效益指标	加强专业技术人才队伍建设	优	20
			博士后系列纪念活动宣传效果	优	10

参加世界技能大赛及大会项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		参加世界技能大赛及大会			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	5,133.99		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	4,800.18		
		上年结转	333.81		
		其他资金	-		
年度总体目标	1. 组织开展第48届世界技能大赛选手选拔集训, 圆满举办选拔赛, 确定集训人员; 2. 组织参加世界技能国际交流活动, 展现技能人才风采和我国技能人才培养成效; 3. 开展世界技能大赛课题研究, 推动世赛成果转化; 4. 组织开展世界技能大赛宣传工作, 营造良好氛围; 5. 做好世界技能大赛中国组委会官方网站运行及维护, 为世赛顺利开展提供基础保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展世界技能大赛集训工作	1次	4
			开展世界技能大赛课题研究	≥1项	4
			召开世界技能大赛相关工作会 议	≥1次	4
			组织参加国外技能交流活动	≥6次	4
		质量指标	顺利召开世界技能大赛相关工 作会议	顺利召开	5
			研究课题验收通过率	100%	4
			世赛选手选拔程序合格率	100%	5
		时效指标	完成世界技能大赛选手选拔集 训	2025年12月底前	5
			完成世界技能大赛课题研究	2025年12月底前	5
			完成世界技能大赛相关会议	2025年12月底前	5
			完成国外技能交流活动	2025年12月底前	5
	效益指标	社会效益指标	扩大我国在国际职业技能领域的 影响力	优	20
			激励广大技能劳动者钻研新知 识、掌握新技能	优	20

技能人才队伍建设项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		技能人才队伍建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			1,231.17	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			710.26	
	上年结转			520.91	
	其他资金			-	
年度 总体 目标	1. 实施技能中国行动、高技能人才培养计划,研究编制技能人才队伍建设“十五五”规划,全面加强技能人才培养、选拔、使用、激励等政策。进一步加强对技能人才队伍建设的宣传力度,做好高技能人才表彰激励工作。组织开展高技能人才研修交流、节日慰问活动。 2. 健全完善终身职业培训制度。实施“技能照亮前程”培训行动,完善职业培训政策体系,创新职业培训模式。全年拟组织开展各类补贴性职业技能培训1000万人次。实施制造业技能根基工程,全面推行中国特色企业新型学徒制培训工作的。 3. 在技工院校大力推行工学一体化技能人才培养模式,做好技工院校招生宣传教材管理等基础性工作,提升技工院校办学能力和管理水平。开展骨干技工院校校长培训活动,培训120人左右。 4. 建立健全职业分类动态调整机制,完善职业标准体系。制定修订颁布50个国家职业技能标准。 5. 深化职业资格制度改革,大力推行职业技能等级制度和“新八级工”职业技能等级制度。完善国家资历框架。 通过以上工作的开展,提高广大劳动者技能水平,稳定就业数量,提升就业质量。创新技能人才培养模式,从技能人才培养、使用、评价、激励、流动等环节破解困扰技能人才培养的体制机制障碍,引导企业行业加大技能人才培养力度,营造全社会重视、支持技能人才培养的良好氛围,不断提升技能人才数量,优化技能人才队伍结构,为国家经济转型和产业升级提供有力的技能人才支撑。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开部署推动工作、业务研讨、总结等会议	3次	6
			开展课题研究数量	3个	6
			制定修订颁布国家职业技能标准	≥50个	8
			组织开展补贴性职业技能培训人次	≥1000万人	8
			新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书人数	≥325万人	8
			骨干技工院校校长培训班次数	≥1班次	4
		质量指标	委托课题结题验收通过率	100%	4
		时效指标	组织开展年度职业技能培训完成时间	2025年12月底前完成	3
			新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书完成时间	2025年12月底前完成	3

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效 指标	效益指标	社会效益指标	高技能人才结构和素质同产业、行业发展需求适应程度提升	优	8
			健全终身职业技能培训制度，推动政府补贴性培训不断规范	优	8
			提高了技工院校教育教学水平	优	8
			营造重视、关心、尊重技能人才的社会氛围	优	8
			职业资格管理不断规范，技能人才多元评价机制逐步形成	优	8

事业单位工资制度改革经费项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		事业单位工资制度改革经费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	95.32		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	71.49		
		上年结转	23.83		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	1. 指导有关部门组织实施中央事业单位实施绩效工资, 调整事业单位基本工资标准。2. 开展完善公立医院薪酬制度改革工作, 推进高校、科研机构薪酬制度改革。3. 指导有关省份落实事业单位有关津贴、补贴政策, 并及时研究调整标准。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	出台政策文件数量	1个	10
			召开会议数量	3次	5
			相关课题研究数量	1个	5
			组织培训数量	1次	5
		质量指标	政策文件出台	经审核批准印发	5
			培训合格率	≥90%	5
			课题验收通过率	100%	5
		时效指标	培训班完成时间	每年11月30日前	5
			政策出台及时率	100%	5
		效益指标	社会效益指标	促进社会收入分配制度公平合理	优
	持续促进深化工资制度改革			优	15
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	出台政策是否得到事业单位工作人员认同	≥90%	10

国家表彰奖励项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		国家表彰奖励			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	278.53		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	228.91		
		上年结转	49.62		
		其他资金	-		
年度总体目标		1. 通过参与拟定国家表彰奖励相关制度和工作机制,不断完善表彰奖励制度体系; 2. 通过做好2025年部级表彰奖励评选表彰工作,树立和表彰先进典型,引导群众见贤思齐、争做先锋; 3. 通过调研督导、召开召开工作会议、举办培训班,加大对各地区各部门表彰奖励工作指导力度,持续提升表彰奖励队伍业务素质和工作能力; 4. 通过加强表彰奖励获得者管理服务,不断提升待遇落实的各项工作成效; 5. 通过组织先进模范出席国庆招待会等相关庆典活动,开展省部级以上表彰奖励获得者休假活动,举办先进事迹报告会等,充分传达党和国家对先进模范的关心爱护,在全社会积极营造崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄的良好氛围; 6. 通过做好国家表彰奖励信息系统功能升级和维修维护等工作,持续提升表彰奖励工作的信息化水平和工作效率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	业务调研、考察	≥10次	5
			召开全国表彰奖励工作座谈会	1次	5
			举办党和国家功勋荣誉表彰制度业务培训班	2期	5
			组织省部级以上表彰奖励获得者参加休假疗养活动	≥4期	5
			软件维护数量	1个	5
			召开表彰奖励获得者服务管理工作座谈会	1次	5
		质量指标	全年部级表彰奖励计划审批完成率	100%	5
			系统验收合格率	100%	5
		时效指标	休假疗养活动按期完成率	100%	5
			培训班按期完成率	100%	5
			组织先进模范按时出席国庆招待会等庆典活动按期完成率	100%	5
			系统故障修复处理时间	≤24小时	5
	效益指标	社会效益指标	先进模范事迹报告会参加人次	≥1000人次	20
	满意度指标	服务对象 满意度指标	培训人员满意度	≥90%	5
			表彰奖励获得者对国家表彰奖励工作的组织服务满意度	≥90%	5

人力资源社会保障综合统计及专项调查项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		人力资源社会保障综合统计及专项调查			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			1,788.99	执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款			1,538.58	
	上年结转			250.41	
	其他资金			-	
年度 总体 目标	1.开展人力资源和社会保障基本情况统计调查(电话访谈)工作,对全国16周岁及以上城乡居民开展抽样调查,具体涵盖就业创业、社会保障、人才人事、工资收入分配、劳动关系等,为了解人社工作情况,改进完善相关政策与服务提供科学依据; 2.围绕更好服务人社事业高质量发展,开展人社领域专项调查研究,更好满足制定政策需求; 3.通过定期审核发布人社主要统计数据,更好满足社会公众对政府统计数据的需求,向社会动态发布事业发展进程; 4.通过开展考察调研等活动,更好发挥统计监督职能; 5.每月督促全国7.4万户监测企业在规定时间内上报失业动态监测数据,对数据进行汇总分析,形成以岗位变化率为核心的失业动态监测数据,并据此形成月度失业动态监测简报,全年共12期; 6.通过对失业动态监测数据进行分析,研判就业形势变化,研判失业风险,为领导决策提供依据; 7.组织开展2025年企业薪酬调查和信息发布工作,及时发布调查信息,加强调查数据挖掘应用; 8.按季度开展制造业人工成本监测,定期形成监测报告; 9.组织开展2025年新就业形态劳动者劳动报酬重点调查,加强调查数据分析				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	制造业人工成本监测数据采集成本	控制在预算资金范围内	5
			企业薪酬调查工作成本	控制在预算资金范围内	10
	产出指标	数量指标	按月形成12期失业动态监测简报	121期	2
			监测企业数据上报比例	≥95%	2
			开展人工成本监测数据采集	≥3300户/季度	3
			开展企业薪酬调查	≥8万户/年	3
			开展企业薪酬调查培训	1班次/年	2
			组织开展开展人力资源社会保障基本情况统计调查(电话访谈)	1次	2
			组织开展统计业务培训	2期	2
			公开发布年度事业发展统计公报和月度主要统计数据	≥13期	2
		质量指标	及时规范完成主要统计数据汇总、审核、上报等	满足工作要求	4
人工成本、薪酬调查数据有效性	≥85%		4		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	质量指标	失业动态监测数据项目、数据质量符合要求的企业占比	≥95%	4
		时效指标	每月在规定时限内完成数据报送任务的企业占比	≥95%	3
			完成4个季度的制造业数据采集和分析	每季度结束后2个月内	3
			完成当年企业薪酬调查数据采集	当年6月前	3
			完成当年新就业形态劳动者劳动报酬重点调查	当年6月前	3
			在调查制度规定时间内完成统计报表数据采集、分析、报送工作	按调查制度规定执行	3
	效益指标	社会效益指标	失业动态监测制度运行情况	优	10
			满足社会公众对人社统计数据的基本需求，服务公众能力持续增强	优	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	部领导对监测简报内容予以认可	未提出异议	10

人力资源和社会保障法制建设项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		人力资源和社会保障法制建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	168.21		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	164.05		
		上年结转	4.16		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	目标1: 落实中央关于深化改革的要求, 围绕部中心工作, 做好法律法规规章立改废释工作。制定部2025年度规章制定计划并严格执行, 组织好规章起草并做好审查工作。按照国务院2025年立法计划, 研究起草相关行政法规草案, 及时报送国务院并配合司法部做好审查工作。对列入全国人大立法规划和2025年立法工作计划的项目配合制定机关按时完成。 目标2: 妥善处理行政复议和行政应诉案件。做好规范性文件合法性审核、规范性文件清理工作。组织落实法律顾问和公职律师制度。指导人社系统全面推行行政执法“三项制度”。牵头组织部内有关单位配合全国人大常委会、国务院做好有关法律实施情况的执法检查活动。继续配合国办职能转变办做好行政审批制度改革各项工作, 推动行政许可标准化建设, 加强事中事后监管。 目标3: 组织实施“八五”普法规划。落实领导干部学法制度。落实“谁执法谁普法”普法责任制, 组织开展一系列人力资源和社会保障法治宣传活动。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开工作会、座谈会	1次	5
			执法检查	3次	5
			修改、起草、审议法律法规规章	5部	10
			开展考察调研	6次	5
			开展普法宣传	≥3次	5
			举办人社法治知识竞赛场数	1场	5
		质量指标	法治知识竞赛正常举办率	100%	5
		时效指标	行政复议、行政应诉案件办理时间	行政复议60日内办结, 行政诉讼配合法院在法定期限内办结	5
			普法宣传和考察调研工作完成时间	12月底	5
	效益指标	社会效益指标	为人力资源社会保障事业的开展提供法律基础和保障	优	10
			促进人力资源和社会保障法制工作形成科学体系	优	15
			扩大普法宣传工作覆盖面	≥10万人	15

国际交流合作项目项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		国际交流合作项目			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		411.68	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		307.84		
	上年结转		103.84		
	其他资金		-		
年度 总体 目标	1. 配合国家整体外交, 结合我部2025年重点工作, 按照多双边协议或互惠原则, 接待应邀来我国访问、参观和参加各项国际活动的外国代表团, 在国内召开双边、多边合作交流以及其他双边多边会议等外事接待工作, 加强与各国驻华使领馆外交官对口交流。通过上述工作, 为人力资源和社会保障事业的发展构建良好的国际平台, 加强对外交流合作 2. 召开及参加国内谈判会议, 与有关国家签署社保协定1份 3. 完成并翻译2025年二十国集团就业计划报告和女性劳动参与率报告, 翻译劳工就业部长会议成果文件 4. 推动更多中国青年赴海外实习, 加强双边合作国家青年对对方国家的认知和了解, 增加其进入职场的实践经验 5. 运维国际组织人才信息服务网, 收集国际组织空缺岗位信息 6. 完成2025年国际劳工组织要求提交的履约报告和未批公约进展情况等其他报告 7. 完成国际劳工标准研究报告 8. 起草相关国际劳工公约材料 9. 进一步推动“一带一路”倡议在人力资源社会保障领域的落实 10. 配合我部2025年度人力资源和社会保障事业发展做好外事后勤服务、基础建设保障工作, 为人力资源和社会保障事业的发展构建良好的国际平台				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	网站、公众号等媒体就青年国际实习交流计划内容、进展、流程等信息发布的各类宣传文稿	≥10篇	5
			面向各类群体的青年国际实习计划宣讲活动	≥5场	5
			接待来访国家(地区)、重点国家驻华使领馆、国际组织、社会团体等	30团次	5
			服务外交大局, 部级领导会见重要国家代表团	≥5场	5
			国际劳工公约相关材料	1份	5
			完成履约报告和未批约公约进展报告	4份	5
			撰写并翻译G20各项报告, 翻译部长会议成果文件	3份	5
		质量指标	受资助青年实习归国提供实习证明合格率	≥95%	5

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效指标	产出指标	质量指标	撰写并翻译G20各项报告，翻译部长会议成果文件准确率	100%	5
			完成履约报告和未批约公约进展报告准确率	100%	5
	效益指标	社会效益指标	深化与国际劳工组织合作	优	5
			提升国际劳工事务参与度	优	5
			稳妥推动两国青年人才在重点领域和优势行业的实习实践，搭建两国之间的文化交流桥梁	优	4
			面向国外政府部门、机构、企业等宣传中国高质量对外开放、优化营商环境等政策举措	优	4
			进一步推动“一带一路”倡议在人力资源社会保障领域的落	优	4
			与国外对口部门磋商签署合作谅解备忘录，拓展务实交流与合作，服务“一带一路”建设	优	4
			巩固加强与重要大国和周边国家驻华使领馆及对口部门在人社领域的的交流互鉴，为国内政策完善提供参考	优	4
	满意度指标	服务对象满意度指标	青年国际实习交流计划受资助青年满意度	≥90%	5
			来访团组对交流活动质量满意度	≥90%	5

劳动保障监察维权项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		劳动保障监察维权			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	310.18		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	240.44		
		上年结转	69.74		
		其他资金	-		
年度总体目标		1. 通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行为,维护社会和谐稳定,降低劳动者劳动就业成本。2. 通过“全国根治欠薪线索反映平台”系统,进一步拓展拖欠农民工工资线索反映渠道,构建覆盖全国的根治欠薪案件线索反映平台,提高劳动保障监察机构案件处置效率,强化督查督办,严厉打击侵害农民工劳动报酬权益的违法违规行为,维护社会和谐稳定。3. 加强劳动保障监察培训,逐步提高执法水平。4. 通过对各地欠薪问题处置、工资支付保障制度落实、监控预警平台运行、治欠满意度等方面进行调查,确保工作实效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	“全国根治欠薪线索反映平台”系统运行	≤40万	10
			根治欠薪成效第三方评估	≤49.9万	10
	产出指标	数量指标	开展劳动保障监察业务培训	1次	5
			根治欠薪成效第三方评估抽查地区数量	32个	15
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥97%	15
		时效指标	全国根治欠薪线索反映平台动态办结率	≥80%	5
	效益指标	社会效益指标	“全国根治欠薪线索反映平台”有利于提高劳动保障监察执法效能	优	10
			有利于维护劳动关系和谐稳定	优	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	农民工对根治欠薪工作的满意度	≥90%	10

国务院农民工工作领导小组办公室工作经费项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		国务院农民工工作领导小组办公室工作经费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		136.99	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		115.01		
	上年结转		21.98		
	其他资金		-		
年度 总体 目标	1. 召开农民工工作、人社领域家政服务业工作、人社领域乡村振兴工作有关座谈会和经验交流会,加强重点工作调研,强化对地方的指导督促,推动各项工作扎实开展。 2. 举办农民工和家政服务业工作培训班、人力资源社会保障系统推进乡村振兴工作培训班,提高相关工作人员的工作水平和业务素质,提高工作质量。 3. 开展农民工动态监测分析,及时研判形势,开展“十四五”时期农民工工作评估研究,提出相关工作意见建议,推动农民工服务保障工作高质量发展。 4. 开展家政服务薪酬信息调查分析与发布机制研究,订购《中国家政服务业发展报告(2024)》蓝皮书为研究制定政策措施提供参考,推进家政服务业提质扩容。 5. 在有关报纸、杂志等媒体组织全国农民工工作、人社领域乡村振兴工作、人社领域家政服务业相关工作宣传,推广先进经验做法,营造良好社会氛围。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	针对农民工、人社领域家政服务和乡村振兴重点工作开展调研人次	≥15人次	10
			开展业务培训班次	≥2班次	5
			课题研究数量	2个	5
		质量指标	课题成果验收通过率	100%	20
		时效指标	相关课题按期完成率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	推动进一步做好为农民工服务工作	优	15
			落实好巩固人社脱贫攻坚成果推进乡村振兴任务	优	15
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训班学员满意度	≥90%	10

企业工资分配体制改革和制度建设项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		企业工资分配体制改革和制度建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	383.15		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	332.50		
		上年结转	50.65		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	1.进一步规范国有企业工资内外收入分配秩序,指导各地、中央有关部门及国有企业准确理解把握改革政策, 确保国家有关工资收入分配宏观调控政策的贯彻落实。 2.进一步加强完善最低工资制度研究,组织评估最低工资制度实施情况,指导各地合理调整地区最低工资标准。 3.继续健全技能人才薪酬分配制度, 完善企业工资分配宏观指导和调控制度。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	成本指标	经济成本指标	开展中央企业工资内外收入进行专项审计	≤227.2万元/年	20
	产出指标	数量指标	开展年度最低工资标准评估	1次/年	10
			开展国有企业工资分配制度改革培训班	1次/年	5
			开展一次中央企业工资内外收入监督检查	1次/年	10
		质量指标	培训班合格率	≥95%	5
			监督检查发现问题整改合格率	≥90%	10
	效益指标	社会效益指标	规范国有企业工资管理	优	20
满意度 指标	服务对象 满意度指标	参训人员对培训工作的满意度	≥90%	10	

创新劳动关系协调机制项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		创新劳动关系协调机制			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	67.64		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	61.12		
		上年结转	6.52		
		其他资金	-		
年度总体目标		1. 召开劳动关系形势分析座谈会等相关会议,开展调研,加强对劳动关系形势的分析研判,开展劳动关系领域重大问题研究。 2. 召开劳动关系协调师职业大赛座谈会,研究讨论大赛筹备及技术文件等工作,为职业大赛做好准备。 3. 深入推进和谐劳动关系创建活动。 4. 加强劳动关系工作能力建设,加大劳动关系工作人员业务培训力度,提高队伍素质。 5. 持续推进区域和谐劳动关系高质量发展改革试点。 6. 通过开展重点问题调研,召开有关会议,制定完善劳动用工有关政策和推动劳动标准体系建设。 7. 指导各地加强劳务派遣监管工作。持续推进新就业形态劳动者权益保障工作。 8. 继续推进集体合同制度建设,加强对中央企业开展集体协商工作的指导,不断提高集体协商实效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展劳动关系业务培训	1期	10
			召开业务研讨会议次数	3次	10
			完成课题报告	2份	10
			劳动关系业务培训人数	≥50人	10
		质量指标	业务培训合格率	≥95%	10
	效益指标	社会效益指标	促进劳动关系和谐稳定	优	15
			加强劳动关系协调的法律、体制、机制和能力建设	优	15
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥90%	10

争议处理能力建设项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		争议处理能力建设			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	78.39		执行率 分值 (10)
		其中:财政拨款	73.62		
		上年结转	4.77		
		其他资金	-		
年度 总体 目标	以推进劳动人事争议调解仲裁事业高质量发展为主题,以健全争议多元处理机制为牵引,以提升办案质效为中心,以办理重大争议案件为重点,确保调解成功率60%以上,仲裁结案率90%以上,持续推进调解仲裁工作规范化、标准化、专业化、智能化建设,为服务保障人力资源开发利用、依法保护劳动者合法权益、维护劳动关系和谐与社会安全稳定贡献力量。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	开展调研	≥10次	10
			完成统计分析报告	≥3篇	10
			开展工作委托	2个	10
		质量指标	调解成功率	≥60%	3
			仲裁结案率	≥90%	2
			工作委托验收通过率	100%	5
		时效指标	完成召开工作研讨会等会议	2025年12月31日前	5
			完成统计分析报告	季后15个工作日内完成	5
	效益指标	社会效益指标	持续提高劳动人事争议调解仲裁规范化标准化专业化智能化	优	10
			推动健全中国特色劳动人事争议处理制度,切实维护劳动人事关系和谐与社会稳定	优	30

国际组织会费项目项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		国际组织会费项目			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	56, 733. 24		执行率 分值 (10)
		其中: 财政拨款	54, 511. 50		
		上年结转	2, 221. 74		
		其他资金	-		
年度总体目标	1. 缴纳国际劳工组织会费。 2. 缴纳国际社会保障协会会费。 3. 缴纳国际行政科学学会会费。 4. 缴纳世界技能组织会费。 5. 缴纳世界公共就业服务协会会费。 6. 缴纳东部地区公共行政组织会费。 7. 缴纳第48届世界技能大赛办赛费。 8. 通过缴纳会费，深入参与多边外交事务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	每年缴纳会费国际组织数量	6个	20
		质量指标	缴纳国际组织会费和世界技能大赛办赛费	按时、足额	20
		时效指标	缴纳会费时间	会费到期日前1个月	10
	效益指标	社会效益指标	对外宣传介绍我国人力资源社会保障事业发展情况和取得的成绩	优	20
			深入参与多边外交事务	优	20

南南合作捐款项目项目绩效目标表

(2025年度)

项目名称		南南合作捐款项目			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部本级	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1,490.86		执行率 分值 (10)
	其中:财政拨款		1,480.00		
	上年结转		10.86		
	其他资金		-		
年度总体目标		1. 向国际劳工组织捐款,合作实施就业、技能开发、社保等领域技术合作项目; 2. 召开项目指导委员会会议,确保合作活动有序、有效开展; 3. 与东盟国家开展就业领域技术合作,提升相关国家人民就业能力; 4. 在老挝和肯尼亚开展社保领域技术合作,扩大两国社保覆盖面; 5. 在柬埔寨、老挝等全球发展倡议之友小组国家开展技能开发领域技术合作,提升相关国家技能开发水平; 6. 促进与国际劳工组织总体交流合作; 7. 对项目进行总结评估,不断提高技术合作项目实施质量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
	产出指标	数量指标	召开项目指导委员会会议	≥3次	10
			举办公共就业服务培训班与技能师资培训班	≥5班次	10
			制定项目年度计划	3项	10
		质量指标	技能培训合格率	≥95%	6
			参会人员代表性	代表性强,指导性高	6
			合作项目完成率	≥90%	8
	效益指标	社会效益指标	促进校企合作	优	3
			培养熟悉国际劳工事务的人才	优	3
			促进中资企业在东盟国家合规经营	优	3
			促进东盟国家技能开发水平提升与公共就业服务水平改善	优	3
			提升在国际劳工事务领域的参与度	优	5
			促进老挝、肯尼亚社保体系建设,提高两国社保公共服务水平	优	3
			促进“一带一路”倡议、全球发展倡议在人力资源社会保障领域的落实	优	5

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 (90)
绩效指标	效益指标	社会效益指标	与受援国分享我在人力资源社会保障领域的经验做法，增进相关国家对我有关政策、制度的理解与认同	优	5
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与项目的国家满意度	≥95%	5
			项目在国际劳工组织认可度	较高	5